

Схвалено на загальних зборах
трудового колективу
протокол № 3
від 17 07 2020 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Золотоніського центру надання соціальних послуг
на 2017-2021

I. Внести зміни до абзацу розділу I «Загальні положення» колективного договору наступним змістом:

у зв'язку із впровадженням у Золотоніському центрі надання соціальних послуг виконавчого комітету Золотоніської міської ради соціальної послуги раннього втручання сторони колективного договору домовилися забезпечити належні організаційні, соціально-трудова та економічні умови діяльності працівників, які беруть участь у наданні зазначеної послуги.

II. Внести зміни до абзацу III «Трудові відносини» п.2 пп.2.2. колективного договору наступним змістом:

2.2.Встановити щорічну оплачувану відпустку для вчителя-реабілітолога, вчителя-дефектолога, практичного психолога, педагога соціального тривалістю 56 к.д. відповідно до розділу VII «Інші заклади та установи» додатка до постанови Кабінету Міністрів України від 14.04.1997 № 346.

III. Внести зміни до абзацу V «Оплата праці» колективного договору додавши пункт наступним змістом:

Для працівників мультидисциплінарної команди, які надають соціальну послугу раннього втручання, строки виплати заробітної плати встановлюються з урахуванням особливостей фінансування зазначеної послуги відповідно до Постанови КМУ « Про реалізацію експериментального проєкту щодо запровадження договірної форми надання соціальної послуги раннього втручання від 02.07.2025 № 788.

Заробітна плата виплачується:

заробітна плата за першу половину місяця (аванс) — не пізніше 20 числа поточного місяця;

заробітна плата за другу половину місяця (остаточний розрахунок) — не пізніше 7 числа місяця, наступного за відпрацьованим.

IV. Внести зміни до Додатка 1 до Колективного договору «Правила внутрішнього трудового розпорядку», виклавши окремі положення в новій редакції та доповнивши їх нормами щодо організації робочого часу працівників, які надають соціальну послугу раннього втручання наступним змістом:

1. Доповнити розділ V «Робочий час і його використання» новим пунктом такого змісту:

Для працівників, які надають соціальну послугу за зовнішнім, внутрішнім сумісництвом, може встановлюватися індивідуальний режим роботи відповідно до затвердженого графіка роботи. Індивідуальний режим роботи встановлюється наказом директора Центру за погодженням із працівником.

Директор Золотоніського центру
надання соціальних послуг


Людмила НЕЛІНА

Т.в.о. голови профспілкової організації


Валентина ХАНІНА