



**ЗОЛОТОНІСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

Р І Ш Е Н Н Я

від 09.03.2026 № 107
м. Золотоноша

Про встановлення розміру кошторисної
заробітної плати на 2026 рік

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 1512 від 19.11.2025 року „Деякі особливості визначення вартості будівництва в умовах воєнного стану”, КНУ „Настанова з визначення вартості проведення робіт з оцінки технічного стану та експлуатаційної придатності об’єктів будівництва”, затвердженої Наказом Мінрегону від 30.04.2022 № 67, Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2025-2027 роки, Закону України „Про Державний бюджет України на 2026 рік”, враховуючи клопотання управління житлово-комунального господарства (05.03.2026 № 809), керуючись п.п. 1, 2 „а” ст. 31 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, -

виконком міської ради вирішив:

1. Встановити розмір кошторисної заробітної плати на 2026 рік при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії, в розмірі 24398,77 грн., що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8 (розрахунок додається).

2. Вважати таким, що втратило чинність рішення виконавчого комітету від 12.01.2026 № 22 „Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати на 2026 рік”.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Флоренка О.А. та управління житлово-комунального господарства (Харін А.В.)

Секретар ради

Наталія СЬОМАК

Артем Харін 23057

Додаток
до рішення виконавчого комітету
від 09.03. 2026 № 107

РОЗРАХУНОК

**розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при
визначенні вартості будівництва об'єктів на 2026 рік, що здійснюються за рахунок
бюджетних коштів**

Відповідно до п. 4 постанови Кабінету Міністрів України № 1512 від 19.11.2025 року „Деякі особливості визначення вартості будівництва в умовах воєнного стану”, ст. 7 Закону України „Про державний бюджет на 2026 рік”, КНУ „Настанова з визначення вартості проведення робіт з оцінки технічного стану та експлуатаційної придатності об'єктів будівництва”, затвердженої Наказом Мінрегіону від 30.04.2022 № 67, Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2025-2027 роки, де:

Іденти - фікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3328	На 1 січня 2026 року: 3328 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2026 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	4,01	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; п.2.9 - 4,01	Колективний договір або Галузева угода (п. 2.9)
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки	-	1,28	Галузева угода між Мінрегіоном та	Колективний договір або Галузева угода (Додаток 1)

	робітників 1 розряду до мінімального розміру			Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; Додаток 1, п1 - 1,28	
Ксер.роз	Міжрозрядний коефіцієнт для розряду робіт 3,8	-	1,308	1,308	КНУ Настанова з визначення вартості будівництва
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,11	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Вшк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд 3 - 12% розряд 4 - 16% розряд 5 - 20% розряд 6(і вище) - 20%;	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3 для розряду 3,8 - 15,2%
Вмайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0	<= 1	За даними підрядної організації
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,2	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Вважл.р	Питома вага робітників, які одержують	-	0	<= 1	За даними підрядної організації

	надбавку за виконання особливо важливої роботи				
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,2	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Ввис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0	<= 1	За даними підрядної організації
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0	-	-
Vi	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0	<= 1	За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,092	-	За розрахунками замовника: $K_{Vdp} = (24+0)/261$, де 24 - мінімальна тривалість основної щорічної відпустки; 0 - тривалість додаткової відпустки; 261 - кількість робочих днів у 2026 році.

Розрахунок:

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:
 $ЗПтар = ЗПмін \times Кмін \times Кгалуз \times Ксер.роз$
 $ЗПтар = 3328 \times 4,01 \times 1,28 \times 1,308 = 22343,20 \text{ грн.}$
2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:
 $ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі$
- 2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:
 $ЗПшк = ЗПтар \times Кшк \times Vшк$
 $ЗПшк = 22343,20 \times 0,11 \times 0 = 0,00 \text{ грн.}$
- 2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:
 $ЗПмайст = ЗПтар \times Кмайст \times Vмайст$
 $ЗПмайст = 22343,20 \times 0,152 \times 0 = 0,00 \text{ грн.}$
- 2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:
 $ЗПважл.р = ЗПтар \times Кважл.р \times Vважл.р$
 $ЗПважл.р = 22343,20 \times 0,2 \times 0 = 0,00 \text{ грн.}$
- 2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:
 $ЗПвис.дос = ЗПтар \times Квис.дос \times Vвис.дос$
 $ЗПвис.дос = 22343,20 \times 0,2 \times 0 = 0,00 \text{ грн.}$
- 2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:
 $ЗПі = ЗПтар \times Кі \times Vi$
 $ЗПі = 22343,20 \times 0 \times 0 = 0,00 \text{ грн.}$
- 2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:
 $ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) \times$
Квідпуст
 $ЗПвідпуст = (22343,20 + 0,00 + 0,00 + 0,00 + 0,00 + 0,00) \times 0,092 = 2055,57 \text{ грн.}$
Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:
 $ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі$
 $ЗПдодатк = 0,00 + 0,00 + 0,00 + 0,00 + 2055,57 + 0,00 = 2055,57 \text{ грн.}$
3. Кошторисна заробітна плата:
 $ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк$
 $ЗПкоштор = 22343,20 + 2055,57 = 24398,77 \text{ грн.}$
З урахуванням наявних даних розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів на 2026 рік за рахунок бюджетних коштів та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності Золотоніської міської ради, складає **24398,77** грн.

Керуючий справами

Оксана ШАКУРА