



ЗОЛОТОНІСЬКА МІСЬКА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

від 10.10.2025 № 67-7/VII
м. Золотоноша

Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників комунального підприємства „Золотоніський міський центр первинної медико-санітарної допомоги (сімейної медицини)” Золотоніської міської ради на 2026-2028 роки

З метою забезпечення подальшого розвитку медицини та медичного обслуговування Золотоніської територіальної громади, розглянувши лист комунального підприємства „Золотоніський міський центр первинної медико-санітарної допомоги (сімейної медицини)” Золотоніської міської ради (30.06.2025 № 2145), керуючись п.22 ч.1 ст.26 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, -

міська рада вирішила:

1. Затвердити Програму місцевих стимулів для медичних працівників комунального підприємства „Золотоніський міський центр первинної медико-санітарної допомоги (сімейної медицини)” Золотоніської міської ради на 2026-2028 роки згідно з додатком.

2. Фінансовому управлінню виконавчого комітету Золотоніської міської ради (Коваленко О.В.) при формуванні бюджету громади в межах наявних фінансових ресурсів та пріоритетів, визначених бюджетним законодавством і міською радою, передбачити фінансування цієї Програми.

3. Координацію роботи щодо виконання рішення доручити заступнику міського голови Флоренку О.А., контроль за виконання рішення покласти на постійну комісію з гуманітарних питань (Денисюк Л.І.).

Секретар ради

Наталія СЬОМАК

Додаток
до рішення міської ради
від 10.10.2025 № 67-7/VII

ПРОГРАМА

**місцевих стимулів для медичних працівників
комунального підприємства „Золотоніський міський
центр первинної медико-санітарної допомоги (сімейної
медицини)” Золотоніської міської ради
ради на 2026- 2028 роки**

**місто Золотоноша
2026 рік**

Паспорт програми місцевих стимулів для медичних працівників комунального підприємств „Золотоніський міський центр первинної медико-санітарної допомоги (сімейної медицини)” Золотоніської міської ради на 2026-2028 роки (далі - Програма).

1	Ініціатор розроблення програми	КП „Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)” ЗМР
2	Документ органу виконавчої влади	Стратегія розвитку Золотоніської територіальної громади на 2022 – 2027 роки (рішення № 16-21/VIII від 22.12.2021) зі змінами
3	Розробник Програми	КП „Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)” ЗМР, відділ прогнозування та розвитку громади виконавчого комітету Золотоніської міської ради
4	Відповідальні виконавці Програми	КП „Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)” ЗМР
5	Учасники Програми	1. КП „Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)” ЗМР; 2. Виконавчий комітет Золотоніської міської ради
6	Термін реалізації Програми	2026 - 2028 роки
7	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Кошти міського бюджету та інші кошти не заборонені чинним законодавством
8	Головний розпорядник бюджетних коштів	Виконавчий комітет Золотоніської міської ради
9	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми *	2026 рік - 1218,9 тис. грн; 2027 рік - 1315,2 тис. грн; 2028 рік - 1411,3 тис. грн.

Примітка: * - в межах кошторисних призначень

ЗМІСТ

Розділ I. Загальні положення Програми

Розділ II. Опис проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Розділ III. Мета Програми

Розділ IV. Основні завдання Програми

Розділ V. Фінансове забезпечення Програми

Розділ VI. Очікувані результати виконання Програми

Розділ VII. Організація та контроль за ходом виконання Програми

Заходи Програми

I. Загальні положення Програми

Програма місцевих стимулів для медичних працівників комунального підприємства „Золотоніський міський центр первинної медико-санітарної допомоги (сімейної медицини)” Золотоніської міської ради на 2026-2025 роки (далі – Програма) розроблена у відповідності до Закону України „Основи законодавства України про охорону здоров’я”, Закону України „Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення”, Закону України „Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості” та з метою подальшого підвищення якості медичного обслуговування населення громади, розширення його доступності, впровадження нових підходів до організаційної роботи та заохочення медичних працівників до праці.

Внаслідок об’єктивних, в тому числі і соціально-економічних чинників, спостерігається негативна тенденція зниження престижу професій медичного працівника, і як наслідок: зменшення кількості медичних кадрів; рівня укомплектованості та забезпеченості ними населення, збільшення питомої ваги осіб пенсійного віку.

II. Опис проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма

Кожна людина має право на охорону здоров’я. Держава несе відповідальність за рівень здоров’я та збереження генофонду України та повинна забезпечувати пріоритетність охорони здоров’я, вдосконалення медичної допомоги, належні умови праці медичних працівників, попередження і зниження захворюваності, інвалідності та смертності, поліпшення спадковості.

Проте, демографічний стан у країні в цілому, і в громаді зокрема, впродовж останніх років залишається незадовільним. Спостерігається зниження показника народжуваності та підвищення показника смертності, природний приріст залишається негативним.

Значний вплив на ситуацію має стан здоров’я, який є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Найважливіша роль в збереженні здоров’я, профілактиці захворюваності та забезпеченні населення якісною медичною допомогою належить медичним працівникам.

Разом з тим, система оплати праці та недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню, недостатня соціальна захищеність нівелює їх суспільну значимість, рівень культури, морально-етичні взаємовідносини з пацієнтом та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів медичних закладів. Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню.

На сьогодні Постанова Кабінету Міністрів України „Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров’я” від 12.01.2022

№ 2 передбачає з 01 січня 2022 року обов'язкове підвищення базового рівня зарплати для лікарів в сумі 20 000 грн та медсестер в сумі 13 500 грн. Такий мінімальний рівень заробітних плат медичних працівників досягається не за рахунок посадового окладу та обов'язкових виплат (основна заробітна плата), а за рахунок стимулюючих виплат. Можливість щомісячно проводити зазначені виплати з коштів, що надходять з Національної Служби здоров'я України, відсутня оскільки, сума доходів, отриманих відповідно зареєстрованих декларацій лікарями, не покриває витрат на виплату заробітної плати встановлених розмірів усього складу команди надання первинної допомоги (лікар та медичні сестри), особливо в сільській місцевості. Певний період посади лікарів у сільських амбулаторіях є вакантними. Вищезазначені умови не дозволяють утримувати ту кількість штатних посад середнього медичного персоналу, яка необхідна для надання первинної допомоги у сільській місцевості.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

- збереження штатних посад середнього медичного персоналу у сільській місцевості;
- зниження престижу професії медичного працівника;
- потреба в підвищенні кваліфікаційного рівня спеціалістів.

Вирішення вищезазначених питань вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності охорони здоров'я, зумовлює необхідність прийняття Програми місцевих стимулів для медичних працівників КП „Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)” ЗМР на 2026-2028 роки.

III. Мета Програми

Метою Програми є додаткове стимулювання працівників охорони здоров'я щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя громади, підвищення престижу, соціального статусу медичних працівників, створення соціально-побутових умов для залучення медичних працівників для роботи в сільській місцевості.

IV. Основні завдання Програми

- проведення заходів, спрямованих на соціальний захист медичних працівників;
- підвищення статусу медичного працівника шляхом заохочень до роботи на місцях;
- створення належних умов праці медичних працівників;
- створення умов ефективного функціонування закладів охорони здоров'я;
- здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру ;

- зменшення плинності кадрів.

V. Фінансове забезпечення Програми.

Фінансування заходів, визначених Програмою, здійснювати за рахунок коштів загального фонду бюджету Золотоніської громади за КПКВК МБ 0212111 „Первинна медична допомога населенню, що надається центрами первинної медичної (медико-санітарної) допомоги” в межах планових призначень, затверджених у місцевому бюджеті на відповідний рік на реалізацію Програми та інших залучених джерел фінансування не заборонених чинним законодавством України. Головним розпорядником коштів є виконавчий комітет Золотоніської міської ради, виконавцем – КП „Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)” ЗМР.

Орієнтовний обсяг фінансування Програми визначається щорічно, виходячи з конкретних завдань та наявності коштів.

VI. Очікувані результати виконання Програми:

- забезпечити медичні заклади висококваліфікованими лікарями та іншим персоналом;
- поліпшити показники здоров'я населення;
- підвищити соціальний захист медичних працівників;
- підвищити престиж медичного працівника;
- підвищити ефективність роботи медичних працівників;
- покращити якість надання медичних послуг населенню.
-

VII. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію за ходом виконання Програми здійснює Золотоніська міська рада. Контроль за ходом виконання Програми здійснює комісія з гуманітарних питань.

Додаток 1 до Програми

Заходи по виконанню Програми місцевих стимулів для медичних працівників комунального підприємства „Золотоніський міський центр первинної медико-санітарної допомоги (сімейної медицини)” Золотоніської міської ради на 2026-2028 роки

№	Зміст заходів Програми з виконання завдання	Виконавець	Термін виконання	Вид бюджету	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис.грн.			Очікувані результати виконання заходів
					2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	8	9	10
1.	Забезпечення щомісячних стимулюючих та заохочувальних виплат працівникам сільських населених пунктів Золотоніської громади	КП „Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)” ЗМР	2026-2028 роки	Місцевий бюджет	912,9	985,0	1056,9	Матеріаль-не заохочен-ня медичних працівників
2.	Забезпечення виплати матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам сільських населених пунктів громади	КП „Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)” ЗМР		Місцевий бюджет	153,0	165,1	177,2	Матеріаль-не заохочен-ня медичних працівників
3.	Матеріальне заохочення медичних працівників сільських населених пунктів громади до професійних свят (Дня медичного працівника, Дня медичної сестри)	КП „Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)” ЗМР	2026-2028 роки	Місцевий бюджет	153,0	165,1	177,2	Матеріаль-не заохочен-ня медичних працівників
	Всього (тис. грн.):				1218,9	1315,2	1411,3	

Примітка: Орієнтовні щорічні обсяги фінансування (вартість) визначені відповідно фактичного використання бюджетних коштів у 2025 році з урахуванням бюджетних показників, які передбачені Бюджетною декларацією і планами Уряду на бюджет 2026-2028.

Секретар ради

Наталія СЬОМАК