



ЗОЛОТОНІСЬКА МІСЬКА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

від 24.12.2025 № 70-5/VIII
м. Золотоноша

Про погодження плану розвитку КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня”
Золотоніської міської ради на 2026 – 2028 роки

З метою забезпечення функціонування госпітального кластеру Золотоніського району, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2023 № 174 „Деякі питання організації спроможної мережі закладів охорони здоров'я”, враховуючи клопотання КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” Золотоніської міської ради (15.12.2025 № 4285), керуючись ст. 25 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”,-

міська рада вирішила:

1. Погодити план розвитку КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” Золотоніської міської ради на 2026-2028 роки (далі – План) згідно з додатком.
2. Фінансовому управлінню виконавчого комітету Золотоніської міської ради (Коваленко О.В.) передбачати фінансування заходів Плану в межах наявних фінансових ресурсів та пріоритетів, визначених бюджетним законодавством і міською радою.
3. Координацію роботи з виконання рішення доручити заступнику міського голови Флоренку О.А., контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з гуманітарних питань (Денисюк Л.І.).

Секретар ради

Наталія СЬОМАК

Додаток
до рішення міської ради
від 24.12.2025 № 70-5/VIII

**План розвитку
комунального некомерційного підприємства
„Золотоніська багатoproфільна лікарня”
Золотоніської міської ради
на 2026-2028 роки**

Назва ЗОЗ: Комунальне некомерційне підприємство „Золотоніська багатoproфільна лікарня” Золотоніської міської ради

Код ЄДРПОУ: 02005303

Адреса: вул. Лікарняна, 2, м. Золотоноша, 19702

Керівник: Насальська Лариса Олександрівна

Контактний телефон: (04737) 5-23-25

Електронна пошта: zl_crl@ukr.net

Тип закладу: кластерний заклад охорони здоров'я

I. Загальна частина

Комунальне некомерційне підприємство „Золотоніська багатoproфільна лікарня” Золотоніської міської ради (далі –Лікарня) – є комунальним некомерційним підприємством, що надає спеціалізовану медичну допомогу вторинного рівня, послуги будь-яким особам в порядку та на умовах, встановлених законодавством України про охорону здоров'я та Статутом КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня”. Лікарня заснована на базі майна Золотоніської міської територіальної громади. Власником та органом управління майном КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” є Золотоніська міська рада. Підприємство є підпорядкованим, підзвітним і підконтрольним Засновнику.

КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” знаходиться в адміністративному центрі Золотоніського району, є найбільшою на лівому березі, територіально рівновіддалена від обласного центру та смт. Драбів та смт. Чорнобай на відстань не більше 30 км. та має найбільшу перспективу отримати статус кластерної лікарні Золотоніського району, Черкаської області.

Основною метою діяльності закладу є надання спеціалізованої медичної допомоги та забезпечення медичного обслуговування населення шляхом надання йому медичних послуг в порядку та обсязі, встановлених законодавством, а також, вжиття заходів з профілактики захворювань населення та підтримки громадського здоров'я.

Установчим документом Підприємства є Статут комунального некомерційного підприємства „Золотоніська багатoproфільна лікарня”, затверджений рішенням Золотоніської міської ради № 68-5/VIII від 21.11.2025.

Можливості закладу забезпечувати потребу населення висококваліфікованою медичною допомогою підтверджені:

- ліцензією МОЗ України на провадження господарської діяльності з медичної практики (наказ МОЗ України від 19.08.2019 №1301 із залученням змін);

- акредитаційним сертифікатом МОЗ України про присвоєння першої акредитаційної категорії, зі строком дії з 13.01.2022 по 12.01.2025.

Основні дані по інфраструктурі лікарні:

- загальна площа усіх приміщень – 16836,1 кв.м, серед яких 15475,1 кв.м

(91,9 % усієї площі лікарні) – це медичні площі та 1369,37 кв.м (8,1 % – немедичні);

- будівлі з приміщеннями для прийому пацієнтів оснащені пандусами.

Всі будівлі закладу мають укриття на випадок надзвичайних ситуацій.

МЕТА діяльності: реалізація державної політики в галузі охорони здоров'я стосовно організації та забезпечення надання якісної та своєчасної допомоги населенню в амбулаторних та стаціонарних умовах, з орієнтацією на максимальне задоволення пацієнта.

SWOT- АНАЛІЗ КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня”

<i>СИЛЬНІ СТОРОНИ</i>	<i>СЛАБКІ СТОРОНИ</i>
• Орієнтованість на покращення структури та менеджменту медичного закладу. • Оптимальне керівництво. • Чітке бачення місії і цінностей лікарні та її місця в системі кластерної лікарні. • Підвищення якості медичних послуг. • Укомплектованість медичним персоналом. • Висока різнопрофільність закладу. • Достатня кількість населення, щоб зумовити попит на послуги лікарні • Оптимальне керівництво. • Чітке бачення місії і цінностей лікарні та її місця в системі Лівобережного госпітального округу. • Запровадження ІТ- системи	• Недостатня кількість та застаріле лікувально-діагностичне обладнання. • Існування певних недоліків у структурі ліжкового фонду. • Середній відсоток оперативних втручань. • Велика частка витрат на заробітну плату, комунальні послуги. • Незначна кількість пологів. • Низька зацікавленість молодих фахівців в подальшому професійному зростанні

МОЖЛИВОСТІ	ЗАГРОЗИ
• Сприяння зацікавлених сторін щодо збільшення періодичних та капітальних фінансових вливань відповідно до нового стратегічного напрямку. • Позитивна громадська думка (позитивний імідж) з точки зору надання медичних послуг. • Залучення населення до схем страхування та інших форм оплати медичних послуг. Можливість отримувати додаткові потоки пацієнтів через центральне географічне положення та достатню кількість персоналу і апаратури. • Організація обміну досвідом з іншими профільними лікувальними закладами. • Залучення кваліфікованого персоналу шляхом підвищення заробітної плати, за рахунок вивільнення коштів після укладання додаткових договорів з НСЗУ.	• Зростання негативної думки населення про систему охорони здоров'я та шляхи і методи її реформування • Не заключення всіх можливих пакетів з НСЗУ або зниження капітаційної ставки через невідповідність специфікаційних умов (недостатня потужність обладнання, відсутність кваліфікації спеціалістів та інші чинники). • Відтік перспективних фахівців в галузі. • Недостатній соціальний статус та престиж медичної професії • Недостатність забезпечення засобами медичного призначення, лікарськими засобами й іншими товарами і послугами. • Територіальна близькість закладу до інших медичних закладів (висока конкурентність в тому числі з приватними закладами).

Заклад має ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики за наступними спеціальностями: спеціальністю організація і управління охороною здоров'я, акушерство і гінекологія, анестезіологія, дерматовенерологія, ендокринологія, ендоскопія, інфекційні хвороби, кардіологія, клінічна лабораторна діагностика, неонатологія, онкологія, ортопедія і травматологія, дитяча ортопедія і травматологія, отоларингологія, офтальмологія, патологічна анатомія, психіатрія, рентгенологія, хірургічна стоматологія, терапевтична стоматологія, стоматологія, терапія, фізіотерапія, ультразвукова діагностика, урологія, фтизіатрія, хірургія, неврологія, дитяча неврологія, дитячі інфекційні хвороби, педіатрія, дитяча стоматологія, трансфузіологія, підліткова терапія, дитяча отоларингологія; за спеціальністю молодшого спеціаліста з медичною освітою: сестринська справа, лабораторна справа (клініка), лабораторна справа (патологія), акушерська справа, сестринська справа (операційна), медична статистика, рентгенологія

Станом на 01.10.2025 надавали медичну допомогу 445 працівник КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня”, з яких: 93 лікаря, 181 осіб середнього медичного персоналу, 102 осіб молодшого медичного персоналу та 69 інших працівників.

Станом на 01.10.2025 у КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” функціонували 306 стаціонарних ліжок та наступні медичні відділення:

акушерсько-гінекологічне відділення у складі 34,25 штатних посад , у тому числі 7,25 штатних лікарських посад, ліжковий фонд відділення 45 ліжок (22-пологових, 23-гінекологічних);

педіатричне відділення у складі 15,75штатних посад, у тому числі 4,75 посади лікаря-педіатра, ліжковий фонд відділення 10ліжок;

неврологічне відділення у складі 34,00 штатних посад, у тому числі 8,00 посади лікаря-невропатолога, ліжковий фонд відділення 45 ліжок (інсультний блок 17,50 штатних посад , у тому числі 5,00 лікарів);

хірургічне відділення у складі 35,00 штатних посад, у тому числі 9,00 лікарських посад, ліжковий фонд відділення 90 ліжок (80 хірургічних, 10 - урологічних);

інфекційне відділення, у складі 15,0 штатних посад, у тому числі 1,0 ставки лікаря, ліжковий фонд відділення 15ліжок;

терапевтичне відділення у складі 27,0 штатних посад, у тому числі 5,0 ставок лікаря-терапевта, ліжковий фонд відділення 54 ліжка ;

травматологічне відділення у складі 26,25 штатних посад, у тому числі 5,25 посади лікаря-ортопеда травматолога, ліжковий фонд відділення 53 ліжка;

відділення екстреної (невідкладної) медичної допомоги у складі 19,25 штатних посад, у тому числі 5,25 посад лікаря, ліжковий фонд -4 ліжка ;

анестезіологічне відділення у складі 42,25 штатних посад, у тому числі 9,75 посад лікаря-анестезіолога, ліжковий фонд відділення 6 ліжок.

Амбулаторну допомогу у Лікарні забезпечують:

поліклінічне відділення у складі 64,25 штатних посад, у тому числі 26,50 штатних лікарських посад різних профілів;

відділення гемодіалізу яке функціонує, як відділення Черкаської обласної лікарні.

Функціонують діагностичні медичні служби лікарні - кабінет функціональної діагностики, клініко-діагностична лабораторія, рентгенологічний кабінет, кабінет комп'ютерної томографії та ін .

До складу допоміжних медичних служб лікарні входять: операційний блок , банк крові, патологоанатомічне відділення, центральне стерилізаційне відділення, склад та аптека та ін .

У Лікарні є ряд не медичних відділень, у яких разом нараховується 9,00 посад спеціалістів (фінансово-економічний відділ) та 17,25 посад професіоналів та фахівців інших підрозділів. Наразі робота в цих відділах є добре автоматизованою та характеризується достатнім рівнем комп'ютеризації та загалом достатньою кількістю комп'ютерного та програмного забезпечення.

Також до штату Лікарні входять 41,75 штатних посад допоміжного господарського персоналу, зайнятого зокрема у харчоблоку, пральні, транспортному відділі, тощо.

На даний час Лікарня забезпечує надання медичної допомоги населенню Золотоніського району за усім спектром спеціальностей, що передбачені для надання вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги

Діагностика стану пацієнта проводиться за такими лікарськими спеціальностями як ендоскопія, клінічна лабораторна діагностика, клінічна біохімія, рентгенологія, ультразвукова діагностика, функціональна та КТ - діагностика.

У 2024 році серед госпіталізованих дорослих віком 18 років і старше переважали хвороби системи кровообігу – 21,4%, травми та отруєння – 17,3%, хвороби органів травлення – 12,1%, хвороби нервової системи – 12,1%.

Серед госпіталізованих дітей віком до 18 років у 2024 році переважали хвороби органів травлення – 19,5%, травми та отруєння – 21,7%, хвороби органів дихання – 42,1%, хвороби сечостаттевої системи – 4,0%.

Показник летальності в стаціонарі за 2024 рік дорівнював 2,4% (за 2023р. – 2,2%).

Загальний показник післяопераційної летальності у лікарні у 2024 році дорівнював 0,4% (за 2023 р. – 0,2%).

Забезпечення надання медичної допомоги населенню здійснюється медичним персоналом

№	Найменування посад	Кількість фізичних осіб	З них пенсійного віку		% укомплектованості фіз. особами	План на 2026 р.
			Абс.	Питома вага, %		
1	Лікарі	93	32	34,4	83,0	7
2	Спеціалісти з вищою не медичною освітою	2	-	-	45,2	4
3	Молодші спеціалісти з медичною освітою	181	13	7,18	95,2	3
4	Молодший медичний персонал	102	11	10,8	100,0	0

5	Інший персонал	67	11	16,4	97,6	0
	Всього	445	67	15,06		

При плануванні розвитку реабілітаційної допомоги виникає потреба у в медичних працівниках та фахівцях з реабілітації:

На початок 2025 року у закладі не має медичних працівників та фахівців з реабілітації, а саме: лікаря з фізичної та реабілітаційної медицини, фізичного терапевта та ерготерапевтів, асистентів фізичного терапевта та ерготерапевта які задіяні у наданні реабілітаційної допомоги за пакетами „Реабілітаційна допомога дорослим і дітям у стаціонарних умовах”, „Реабілітаційна допомога дорослим і дітям у амбулаторних умовах” в рамках програми медичних гарантій.

Проведений аналіз кадрового забезпечення КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” демонструє потребу в забезпеченні лікарськими кадрами для надання медичної допомоги населенню необхідні посади лікарів: ультразвукової діагностики - 2, медицини невідкладних станів -2, уролог -1, терапевт-2, педіатр -2.

Для залучення спеціалістів розроблена програма Золотоніською міською радою „Повного та часткового забезпечення службовим та іншим житлом спеціалістів дефіцитних професій у Золотоніській територіальній громади на 2022-2025 роки”. Програмою передбачається: придбання житла, віднесенням його до числа службових та у разі потреби, проведення ремонтних робіт приміщень; компенсація за тимчасову аренду житла на території Золотоніської громади; грошова компенсація спеціалістам за найм житла.

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ПІДПРИЄМСТВА

Ціль 1:	Удосконалення організаційно-управлінської структури КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” Золотоніської міської ради спроможної забезпечувати надання доступної, якісної, комплексної, орієнтованої на пацієнта медичної допомоги на засадах доказової медицини та кращих медичних практик(завдання та шляхи виконання висвітлено у частині II Плану)
Ціль 2:	Забезпечення функціонування КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” Золотоніської міської ради на засадах економічної ефективності та фінансової стійкості(завдання та шляхи виконання висвітлено у частині III Плану)
Ціль 3:	Підвищення якості надання медичної допомоги населенню(завдання та шляхи виконання висвітлено у частині IV Плану)

Інфраструктура лікарні

Основні дані по інфраструктурі лікарні:

- загальна площа усіх приміщень – 16836,1 кв.м, серед яких 15475,1 кв.м (91,9 % усієї площі лікарні) – це медичні площі та 1369,37 кв.м (8,1 %– немедичні);
- частина площі лікарні здається в оренду аптечному пункту, кафетерію, лабораторії, амбулаторії ПМСД та приватним медичним кабінетам;
- будівлі з приміщеннями для прийому пацієнтів оснащені пандусами.

Всі будівлі закладу мають укриття на випадок надзвичайних ситуацій.

II. Програма організаційно-управлінських змін

2.1. Заходи з впровадження ефективної структури управління ЗОЗ

2.1.1. Заходи з організації роботи закладу в умовах функціонування госпітального округу і госпітальних кластерів

- Аналіз напрямів медичного обслуговування населення у закладі у відповідності до функціонування закладу, як кластерної лікарні.
- Удосконалення напрямів медичного обслуговування населення у закладі у відповідності до функціонування закладу, як кластерної лікарні.
- Приведення у відповідність до законодавчих нормативних актів з надання медичної допомоги у лікарні

2.1.2. Заходи з інвентаризації активів та зобов'язань (майнові ресурси)

- Щорічна інвентаризація рухомого та нерухомого майна.
- Розробка плану профілактичних та ремонтних робіт по групах майна.
- Оцінка раціональності використання наявного медичного обладнання та устаткування лікарні.
- Дотримання соціального напрямку майнової роботи – покращення умов праці.
- Розробка пропозицій щодо залучення інвестицій для розвитку закладу.

2.1.3. Заходи з підвищення ефективності управління майном (майнові ресурси)

- Впровадження заходів енергоефективності;
- Оптимізація витрат на паливо та електроенергію та інших умовно-змінних витрат.
- Проведення капітальних та поточних ремонтів лікарні.
- Оновлення застарілого комп'ютерного обладнання.
- Придбання нового високотехнологічного медичного оснащення.

2.1.4. Заходи з оптимізації організаційно-штатної структури (кадрові ресурси)

- Розробка і затвердження структури закладу.
- Аналіз, розробка та затвердження штатного розкладу з посадовими окладами, що дасть змогу закладу максимально ефективно працювати в нових умовах.
- Виключення посад, що не впливають на надання медичних послуг, якість їх надання та утримання закладу.
- Введення штатних посад для забезпечення виконання обсягу медичних послуг, який заклад зобов'язується надавати за договором з НСЗУ відповідно до медичних потреб пацієнта та відповідності умовам закупівлі медичних послуг.
- Залучення лікарських та сестринських кадрів на вакантні посади.

2.1.5. Заходи щодо врегулювання соціальних питань (кадрові ресурси)

- Підтримка здорового соціального клімату в колективі.

- Підтримання існуючого рівня передбачених державою соціальних гарантій працівників.
- Впровадження у закладі диференційованого підходу до оплати праці.

2.2. Розроблення та впровадження заходів зі зменшення тривалості середнього строку госпіталізації

- Задля зниження витрат закладу та оптимального використання наявних ресурсів розроблюються та впроваджуються заходи зі зменшення середньої тривалості перебування в стаціонарі.
- Термін перебування хворого в стаціонарі складається з 2-х періодів: діагностичного і лікувального.
- Для зменшення терміну діагностичного періоду при стаціонарному лікуванні хворих планується на амбулаторному етапі проводити максимальну кількість інструментальних і лабораторних досліджень, для цього необхідно створити належні умови для роботи діагностичних кабінетів на площах амбулаторно-поліклінічного відділення.

Для зменшення терміну лікувального періоду:

- проводити систематичний аналіз необґрунтованого перебування пацієнтів до початку комплексного лікування чи проведення оперативного втручання,
- аналізувати терміни після стабілізації стану, коли пацієнти можуть продовжувати прийом лікарських засобів у стаціонаро-замінних формах надання медичної допомоги,
- інтенсифікувати процес надання стаціонарної допомоги, ретельно планувати госпіталізацію та виписку пацієнтів, не допускаючи простою ліжка,
- закуповувати ліки з доказовою базою ефективності відповідно до вимог затверджених клінічних протоколів лікування та Національного переліку основних лікарських засобів і виробів медичного призначення;
- активно провадити малоінвазивні хірургічні втручання пацієнтам, зокрема лапароскопічні та артроскопічні, які є малотравматичними та дозволяють швидко відновитись після оперативного втручання,
- провести підготовку лікарських кадрів хірургічного відділення з оволодіння широкими навиками оперативних втручань за допомогою лапароскопічних методик,
- збільшити кількість наданих медичних послуг у хірургічних відділеннях за пакетом „Хірургія одного дня”.

2.3. Розроблення та впровадження заходів із збільшення частки амбулаторної медичної допомоги, що надається ЗОЗ

Для збільшення об'єму надання амбулаторної допомоги у комунальному некомерційному підприємстві „Золотоніська багатопрофільна лікарня” Золотоніської міської ради плануються наступні заходи:

- створення належних умов для забезпечення роботи діагностичних кабінетів на площах амбулаторно-поліклінічного відділення з метою забезпечення доступності проведення обстеження амбулаторних пацієнтів у визначений час;
- впровадження онлайн запису на прийом до лікаря консультативної поліклініки.

**Деталізовані заходи Плану розвитку КНП „Золотоніська
багатопрофільна лікарня” Золотоніської міської ради з організаційно-
управлінських змін**

№ з/п	Деталізований захід Плану розвитку КНП „Золотоніська багатопрофільна лікарня” Золотоніської міської ради	Індикатор виконання заходу	Дата, до якої має бути виконаний захід	Відповідальні особи
Організаційно-управлінські зміни				
1	Проаналізувати напрями медичного обслуговування населення у закладі у відповідності до функціонування закладу, як кластерної лікарні	Аналіз проведено	З дати затвердження постанови Кабінету Міністрів України щодо організації спроможної мережі ЗОЗ	Директор, медичний директор та заступники медичного директора, головний економіст
2	Привести у відповідність до вимог постанови Кабінету Міністрів України щодо організації спроможної мережі ЗОЗ напрями медичного обслуговування населення у закладі з точки зору функціонування закладу, як кластерної лікарні	Заходи проведені	З дати затвердження постанови Кабінету Міністрів України щодо організації спроможної мережі ЗОЗ	Директор, медичний директор, заступники медичного директора, головний економіст.
3	Взяти участь у роботі комісії з організації спроможної мережі ЗОЗ з метою надання пропозицій щодо реорганізації закладів на сесію міської ради	Виконано	До 01.05.2026	Директор
4	Внести пропозиції до ДОЗ та МП щодо реорганізації закладу – приєднання Драбівської лікарні	Виконано	01.03.2026	Директор
5	Визначити доцільність розширення напрямків надання спеціалізованої медичної допомоги (мобільна паліативна, реабілітація)	Визначено, рішення прийнято	До 31.12.2026	Директор, медичний директор, заступники медичного директора, головний економіст
6	Переглянути та внести зміни до штатного розпису з метою забезпечення	Періодично переглядаються, внесено зміни,	Щорічно	Директор, головний економіст

	виконання обсягу медичних послуг, який заклад зобов'язується надавати за договором з НСЗУ відповідно до медичних потреб пацієнта та відповідності умовам закупівлі медичних послуг	затвердження штатного розпису.		
7	Залучити лікарські кадри на вакантні посади (шляхом надання житла молодим спеціалістам)	90-100% укомплектованість закладу лікарями	До 31.12.2026	Директор, начальник відділу кадрів
8	Розробити плани підготовки необхідних лікарів за іншою спеціалізацією	Розроблено	До 31.12.2026	Директор, начальник відділу кадрів, завідувачі відділеннями
9	Розробити плани впровадження у закладі диференційованого підходу до оплати праці	В процесі, розробляються	До 31.12.2027	Директор, начальник фінансово-економічного відділу, медичний директор, заступники медичного директора
10	Провести оцінку раціональності використання наявного медичного обладнання та устаткування закладу	90-100% обладнання раціонально використовується, нижче 90% - нераціонально використовується	До 31.12.2026	Начальник фінансово-економічного відділу, медичний директор, заступники медичного директора
11	Розробити план оновлення та придбання медичного обладнання з урахуванням вимог НСЗУ до ПМГ	Впроваджено	До 31.12.2027	Директор, завідувачі відділень, Начальник фінансово-економічного відділу, заступники медичного директора, головний економіст,
12	Збільшити кількість наданих медичних послуг у відділеннях хірургічного профілю за пакетом	Збільшення на 5 % за рік	Щорічно	Директор, медичний директор

	„Хірургія одного дня”.			
13	Інтенсифікувати процес надання стаціонарної допомоги при планових госпіталізаціях хворих з соматичною та хірургічною патологією	Впроваджено	Постійно	Медичний директор, заступники медичного директора, завідувачі відділень
14	Проводити систематичний аналіз необґрунтованого перебування пацієнтів до початку комплексного лікування чи проведення оперативного втручання	100% обґрунтованих госпіталізацій	Щоквартально	Медичний директор, заступники медичного директора, завідувачі відділень
15	Збільшити відсоток оперативних втручань у хірургічному відділенні за допомогою лапароскопічних методик	До 20% від загальної кількості	До 31.12.2027	Медичний директор, завідувачі відділень хірургічного профілю
16	Впровадити реєстрацію пацієнтів, що мають електронне направлення на діагностичні обстеження у реєстратурі	Впроваджено	До 01.04.2026	Медичний директор, заступники медичного директора

III. Програма фінансово-економічної діяльності

3.1. Оцінка стану фінансування за 2023-2025 роки

Основними джерелами фінансування лікарні та дохідної частини фінансового плану є: кошти від медичного обслуговування населення за договорами з Національною службою здоров'я України згідно з державною програмою медичних гарантій, коштів місцевих бюджетів, оренди рухомого та нерухомого майна, платні послуги та інші джерела доходів, які незаборонені чинним законодавством.

Фінансовий план є основним плановим документом, відповідно до якого підприємство отримує доходи та здійснює видатки та спрямовує кошти для виконання своїх функцій протягом року.

Структура надходжень до КНП „ЗБЛ”

грошових коштів та ресурсів за 2023-2024, 9 місяців 2025 р. (тис.грн.)

Напрямки надходжень	2023р	2024р	% росту	9 місяців 2025 року
---------------------	-------	-------	---------	---------------------

Програма медичних гарантій	115 792,69	129 486,80	+11,83	94 977,43
Платні послуги, інші джерела власних надходжень	8 807,02	19 008,96	+115,84	5 434,69
Місцевий бюджет	18 168,64	20 471,34	+12,67	19 128,36
РАЗОМ	142 873,09	168 967,10	+18,26	119 540,48

Видатки КНП „ЗБЛ” у структурі надходжень у 2023 році: (тис.грн.)

	НСЗУ	Платні послуги, інші джерела власних надходжень)	Місцеві бюджети, в т.ч. субвенції	Централ. постачання	Інші джерела (гуманітарка, благодійні)	Всього
Видатки всього	112 275,77	8 513,06	18 803,43	11 638,57	28 460,95	179 691,78
Поточні видатки	109 201,36	8 166,27	18 642,35	11 628,87	6 852,03	154 490,88
- зарплата з нарахуваннями	99 468,46	1 753,16	0,00	0,00	0,00	101 221,62
- медикаменти	5 200,42	0,00	561,52	11 628,87	6 674,02	24 064,83
- харчування	1 569,74	0,00	184,88	0,00	178,01	1 932,63
- комунальні послуги	0,00	1 519,10	13 028,44	0,00	0,00	14 547,54
- пенсії	845,24	0,00	0,00	0,00	0,00	845,24
- інші поточні витрати	2 117,50	4 894,01	4 867,51	0,00	0,00	11 879,02
Капітальні видатки	3 074,41	346,79	161,08	9,70	21 608,92	25 200,90
- придбання обладнання*	2 504,21	346,79	140,59	9,70	21 608,92	24 610,21
- капремonti, реконструкції тощо	570,2	0,00	20,49	0,00	0,00	590,69
Залишок на 01.01.2024	22 643,09	1 572,72	0,00	0,00	0,00	24 215,81

Видатки КНП „ЗБЛ” у структурі надходжень у 2024 року:(тис.грн.)

	НСЗУ	Платні послуги ,інші джерела власних надходжень)	Місцеві бюджети, в т.ч. субвенції	Централ. постачання	Інші джерела(гуманітарка , благодійні)	Всього
--	------	--	-----------------------------------	---------------------	--	--------

Видатки всього	133 146,70	7 344,12	19 028,95	25 641,12	13 265,94	198426,83
Поточні видатки	124 169,91	6 565,83	12 811,99	15 345,10	7 588,69	166 481,52
- зарплата з нарахуваннями	104 254,76	1 920,84	0,00	0,00	0,00	106 175,60
- медикаменти	9 203,17	195,71	324,47	15 345,1	7 450,96	32 519,41
- харчування	2 348,84	0,00	8,01	0,00	137,73	2 494,58
- комунальні послуги	0,00	2 149,28	12 123,48	0,00	0,00	14 272,76
- пенсії	816,41	0,00	0,00	0,00	0,00	816,41
- інші поточні витрати	7 546,73	2 300,00	356,03	0,00	0,00	10 202,76
Капітальні видатки	8 976,79	778,29	6 216,96	10 296,02	5 677,25	31 945,31
- придбання обладнання*	8 976,79	123,99	137,02	10 296,02	5 677,25	25 211,07
- капремонти, реконструкції тощо*	0,00	654,3	6 079,94	0,00	0,00	6 734,24
Залишок на 01.01.2025	18 655,87	11 724,81	0,00	0,00	0,00	30 380,68

Видатки КНП „ЗБЛ” у структурі надходжень за 9 місяців 2025 року: (тис.грн.)

	НСЗУ	Платні послуги ,інші джерела власних надходжень)	Місцеві бюджети, в т.ч. субвенції	Централ. постачання	Інші джерела (гуманітарна, благодійні)	Всього
Видатки всього	109 337,87	12 299,02	19 524,67	14 174,06	12 897,31	168 232,93
Поточні видатки	101 782,22	6 285,99	9 334,55	13 704,07	4 511,85	135 618,68
- зарплата з нарахуваннями	82 201,06	1 392,52	82,58	0,00	0,00	106 175,60
- медикаменти	12 994,85	377,17	124,63	13 704,07	4371,05	31 571,77
- харчування	2 322,75	628,80	0,00	0,00	140,80	3 092,35
- комунальні послуги	0,00	1 022,32	8 682,45	0,00	0,00	9 704,77
- пенсії	702,57	0,00	0,00	0,00	0,00	702,57
- інші поточні витрати	3 560,99	2 865,18	444,89	0,00	0,00	
Капітальні видатки	7 555,65	6 013,03	10 190,12	469,99	8 385,46	32 614,25

- придбання обладнання*	7 555,65	113,9	176,4	469,99	8 385,46	16 701,40
- капремонти, реконструкції тощо*	0,00	5 899,13	10 013,72	0,00	0,00	15 912,85
Залишок на 01.10.2025	7 293,75	4 873,33	0,00	0,00	0,00	12 167,08

**Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника
за 2023-2024 рік та 9 місяців 2025 (грн.)**

Найменування показника	Всього	Керівники	Керівники структурних підрозділів	Лікарі	Середній медичний персонал	Молодший медичний персонал/прибиральники службових приміщень	Інші працівники
Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника в місяць, грн. 2023 рік	15 330,78	58 061,26	30 402,96	24 433,36	15 007,75	8 671,00	11 268,06
Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника в місяць, грн. 2024 рік	16 262,35	46 725,40	34 550,53	24 228,66	15 776,66	10 091,14	12 173,73
Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника в місяць, грн. 9 місяців 2025 року	17 069,88	44 621,74	32 586,09	26 695,43	16 057,51	10 343,98	12 965,32

До 01.04.2020 фінансування Лікарні здійснювалося за рахунок медичної субвенції та місцевого бюджету. Починаючи з II-го кварталу 2020 року Лікарня перейшла на фінансування до Національної служби здоров'я України (пакети медичних гарантій) та місцевого бюджету (оплата енергоносіїв, та капітальні видатки) та отримувала додаткове фінансування за рахунок інших дозволених джерел.

**3.2. Аналіз реалізації програми медичних гарантій та суми
фінансування 2023-2025 (9 місяців)**

Надходження від Національної служби здоров'я України (тис.грн.)

№ пак.	Назва пакету	Всього отримано коштів 2023	Всього отримано коштів 2024	% рост у	Договір 2025
3	Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах	30 790,44	48 331,88	+57,0	39 848,15
4	Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій	31 787,22	31 796,62	0,0	29 894,59
5	Медична допомога при гострому мозковому інсульті	6 316,09	9 119,65	+44,4	6 777,89
7	Медична допомога при пологах	1 755,75	0,00	-	-
9	Профілактика, діагностика, спостереження, лікування та реабілітація пацієнтів в амбулаторних умовах	26 279,29	16 715,31	-36,4	18 212,92
10	Мамографія	55,3	1,92	-96,5	0,99
12	Езофагогастродуоденоскопія	327,99	448,43	+36,7	358,16
13	Колоноскопія	0,0	29,3	-	37,95
14	Цистоскопія	201,8	95,24	-52,8	23,45
15	Бронхоскопія	0,0	1,14	-	219,27
21	Діагностика, лікування та супровід осіб із вірусом імунодефіциту людини (та підозрою на ВІЛ)	298,31	342,96	+15,0	372,28
22	Лікування осіб із психічними та поведінковими розладами внаслідок вживання опіоїдів із використанням препаратів замісної підтримувальної терапії	233,72	21,2	-90,9	27,49
23	Стаціонарна паліативна медична допомога дорослим та дітям	266,57	925,68	+247,3	-
34	Стоматологічна допомога дорослим та дітям	1 906,32	1 452,36	-23,8	1 823,00
35	Ведення вагітності в амбулаторних умовах	1 016,08	892,12	-12,2	1 095,12

39	Психіатрична допомога , яка надається мобільними мультидисциплінарними командами	0,00	53,58	-	-
42	Готовність до надання медичної допомоги в умовах поширення інфекційних захворювань, епідемій та в інших надзвичайних ситуаціях	12 642,12	11 894,47	-5,9	12 642,12
47	Хірургічні операції дорослим та дітям в умовах стаціонару одного дня	1 083,25	4 037,06	+272, 7	9 197,56
50	Забезпечення збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги із залученням лікарів інтернів	596,7	473,72	-20,6	234,24
55	Секційне дослідження	221,61	296,11	+33, 6	350,08
60	Медичний огляд осіб, який організовується територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки	14,13	2 558,05	+18 003, 7	3 670,63
67	Стоматологічна допомога окремій категорії осіб, які захищають / захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України (група послуг №2)22				436,87
Всього отримано коштів за рік:		115 792,69	129 486,80	+11,8 3	125 222,76

Основними зовнішніми проблемними факторами є:

- карантинні обмеження та робота в умовах військового стану;
- перебої у роботі медичної інформаційної системи.

Шляхом вирішення питання є перегляд тарифів по пакету медичних послуг та їх збільшення.

3.3. Очікуваний обсяг коштів, що можуть бути спрямовані на фінансування за рахунок місцевих бюджетів .

Для поліпшення матеріально-технічного становища Лікарні у Золотоніській міській раді діє програма розвитку та фінансової підтримки КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” Золотоніської міської ради на 2022-2025 роки, яка є дієвим

інструментом у вкладанні інвестицій в розвиток галузі. Так, у 2023 році за програмою Лікарні були спрямовані кошти в сумі 10880,7 тис. грн (6047,4 тис. грн енергоносії), 2024 - передбачено 14039,2 тис. грн (5652,2 тис. грн на енергоносії). На 2025 рік передбачено програмою кошти в сумі 22657,8 тис. грн (6787,7 тис. грн енергоносії). За перші 9 місяців 2025 року з місцевого бюджету вже перераховано 14270,8 тис. грн (3623,1 тис. грн на енергоносії). Рішенням Золотоніської міської ради №67-9/VIII від 10.10.2025 затверджено Програму розвитку та фінансової підтримки комунального некомерційного підприємства „Золотоніська багатoproфільна лікарня” Золотоніської міської ради на 2026-2028 роки, а також діє комплексна Програма з інфекційного контролю та дотримання заходів із запобігання інфекціям, пов'язаним з наданням медичної допомоги КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” ЗМР на 2024-2026 роки, затверджена рішенням сесії Золотоніської міської ради №38-6/VIII від 22.12.2023 року.

Очікуваний обсяг коштів, що можуть бути спрямовані на фінансування КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” у 2026 році

Відповідно до фінансового плану КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” у 2026 році очікує отримати фінансування з: місцевого бюджету та від НСЗУ за пакетом медичних гарантій.

(тис.грн.)

	Плановий рік усього	У тому числі за кварталами:			
		I	II	III	IV
Місцевий бюджет	17 000,0*	6 600,0	2 500,0	2 200,0	5 700,0
Кошти НСЗУ (ПМГ)	135 000,0	33 000,0	33 000,0	33 000,0	36 000,0

*кошти загального фонду місцевих бюджетів на оплату енергоносіїв, комунальних послуг .

Очікуваний обсяг доходів у 2026 році за рахунок інших джерел (тис.грн.)

	Плановий рік усього	У тому числі за кварталами:			
		I	II	III	IV
Надання платних послуг та оренда активів	6 000,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0

3.4. Очікуваний обсягів коштів, що можуть бути спрямовані на фінансування ЗОЗ за рахунок недержавних інвестицій, спонсорських внесків, благодійних пожертв та грантів, коштів міжнародної допомоги, страхових компаній та інших джерел .

КНП „Золотоніська багатопрофільна лікарня”, з часів створення не отримувала прибутку, фінансувалась виключно з коштів місцевих бюджетів та коштів НСЗУ.

Додатковим джерелом отримання доходу можуть бути:

- надходження від надання приміщень в оренду
- надходження від надання платних послуг
- програма фінансової підтримки підприємства на покриття поточних та капітальних витрат
- надання іншої фінансової підтримки на закупівлю матеріалів та виробів медичного призначення
- інші джерела, які не заборонені законодавством України та статутом підприємства.

За рахунок коштів благодійної та спонсорської допомоги планується закуповувати необхідне для поточної діяльності й розвитку лікарні, медичне та діагностичне обладнання, придбання якого не передбачене з коштів, які надходять за договором з НСЗУ.

Вектор розвитку діяльності у отриманні додаткового доходу протягом 2026-2028 років планується спрямовувати у напрямку подальшої співпраці з благодійними організаціями та представниками приватного бізнесу, а також працювати у напрямку залучення нових партнерів та інвесторів.

3.5. Капітальні інвестиції

Реформа медичної галузі в Україні постійно вимагає від лікувальних закладів поліпшення матеріально-технічної бази та відповідати високим європейським стандартам надання медичних послуг. Це закупівля більш точного медичного обладнання, проведення капітальних та поточних ремонтів приміщень, їх реконструкції та ін. За останні три роки в напрямку розвитку Лікарні були проведені наступні заходи.

2023 рік

Придбання медичного обладнання :

Всього за звітний період придбано медичного обладнання на загальну суму 19 115,79 тис. грн, у т.ч.:

За кошти НСЗУ – 2 141,48 тис. грн:

- кількісний імунофлуоресцентний аналізатор – 1 шт. на суму 79,72 тис. грн;
- медичний ендоскопічний електричний коагулятор – 1 шт. 591,76 тис. грн;
- автоматичний імунохемілюмінесцентний аналізатор – 1 шт. 1 470,0 тис. грн;
- за власні кошти – 97,42 тис. грн;
- мікроскоп бінокулярний – 1 шт. на суму 61,5 тис. грн;

- центрифуга лабораторна – 1 шт. на суму 35,92 тис. грн..

За благодійні (не грошові) та спонсорські – 16 876,89 тис. грн:

- апарат ШВЛ – 14 шт. на суму 8 781,75 тис. грн;
- монітор пацієнта – 13 шт. на суму 686,29 тис. грн;
- шприцевий насос – 1 шт. на суму 167,57 тис. грн;
- інфузійний об'ємний насос – 2 шт. на суму 86,66 тис. грн;
- ендоскопічний інструмент у комплекті – 1 шт. на суму 328,55 тис. грн;
- холодильник фармацевтичний з температурним датчиком – 1 шт. на суму 38,33 тис. грн;
- теплосистема для новонароджених, базова – 4 шт. на суму 268,09 тис. грн;
- система для телемедицини – 1 шт. на суму 50,0 тис. грн;
- монітор пацієнта – 1 шт. на суму 150,65 тис. грн;
- кисневий концентратор – 20 шт. на суму 780,0 тис. грн;
- дрель медична канюльована – 1 шт. на суму 48,7 тис. грн;
- універсальне гінекологічне крісло з електроприводом – 1 шт. на суму 128,8 тис. грн;
- система ендоскопічної візуалізації – 1 шт. на суму 1 680,0 тис. грн;
- тактичний рюкзак із повним комплектом для надання допомоги при травмах – 1 шт. на суму 25,9 тис. грн;
- електрохірургічний апарат – 1 шт. на суму 356,6 тис. грн;
- система рентгенівська діагностична – 1 шт. на суму 3 299,0 тис. грн.;

2024 рік

Придбано комп'ютерного обладнання загальну суму 31,0 тис. грн, у т.ч.:

- за благодійні та спонсорські кошти – Ноутбук 31,0 тис. грн.

Придбання медичного обладнання:

Всього за звітний період придбано медичного обладнання на загальну суму 23 224,2 тис. грн, у т.ч.:

- за кошти державного бюджету – 10 278,2 тис. грн (комп'ютерний томограф Optima CT520 8899,1 тис. грн., апарат наркозно-дихальний 698,0 тис. грн, реабілітаційна бігова доріжка – 412,4 тис. грн, бруси паралельні з перешкодами – 40,3 тис. грн, стельовий підйомник зі стропами – 153,7 тис. грн, сходи універсальні з похилою поверхнею – 40,2 тис. грн, шведська стінка- 34,5 тис. грн);
- за благодійні та спонсорські кошти, гуманітарна допомога – 4 681,9 тис. грн (стерилізатор озоновий – 20,0 тис. грн, ліжко з електроприводом – 1 815,0 тис. грн, аналізатор – 45,0 тис. грн, діатермокоагулятор - електроніж хірургічний – 49,5 тис. грн, рентгенівське обладнання – 2 752,4 тис. грн);
- за кошти НСЗУ – 8 100, тис. грн. (операційна рентген-апарат з С-дугою – 3 271,0 тис. грн, шафа ендоскопічна з системою сушіння 520,0 тис. грн, напівавтоматичний біохімічний аналізатор – 153,0 тис. грн, апарат

високочастотний електрохірургічний „Надія-4”-108,2 тис. грн, ваги-ліжко медичні – 88,5 тис. грн, газоаналізатор Алкофор 507 – 24,7 тис. грн, коагулометр СОАХ4 – 166,4 тис. грн, стерилізатор плазмовий – 3 149,5 тис. грн, аналізатор гематологічний автоматичний - 543,0 тис. грн, фартух рентгенозахисний двосторонній – 76,2 тис. грн);

- за кошти від власних надходжень – 98,1 тис. грн, біполярний лапароскопічний інструмент для заварювання судин – 50,0 тис. грн, ножниці з тупими наконечниками – 25,3 тис. грн, захоплюючі щипці-аллігатор жорсткі 22,8 тис. грн).

Придбано комп’ютерного обладнання на загальну суму 309,8 тис. грн,
у т.ч.:

- за кошти НСЗУ - 257,0 тис. грн;

- за благодійні та спонсорські кошти - 52,8 тис. грн (ноутбук - 32,8 тис. грн, принтер – 20,0 тис. грн)

9 місяців 2025 року

Придбання медичного обладнання:

Всього за звітний період придбано медичного обладнання на загальну суму 9 587,1 тис. грн, у т.ч.:

портативний монітор пацієнта- 130,0 тис. грн відділення екстреної невідкладної медичної допомоги, ультразвуковий апарат Sonoace-24,6 тис. грн відділення екстреної невідкладної медичної допомоги, кушетка реабілітаційна(2 шт.) -113,2 тис. грн, стіл реабілітаційний (4 шт.) – 250,2 тис. грн лапароскопічна стійка - 7 345,0 операційний блок; ультразвукова система - 309,6 тис. грн; лапароскопічна стійка в комплекті -1 383,3 тис. грн; термозварювальний імпульсний апарат - 31,2 тис. грн.

Придбано комп’ютерного обладнання загальну суму 176,4 тис. грн,
у т.ч.:

моноблоків Асер-176.4 тис. грн.

Інформація про виконання капітальний ремонтів по КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради

за 2023 рік

№ п/п	Найменування об’єкту	Вартість виконаних робіт, тис. грн
1.	Капітальний ремонт частини приміщення першого поверху лікувального корпусу під кабінет комп’ютерної томографії у КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, по вул. Лікарняна, 2	766,2
2.	Капітальний ремонт частини приміщення 1-го та 2-го поверху будівлі дитячої лікарні під відділення реабілітації з палатами для апалічних пацієнтів в КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської	199,0

	ради в м. Золотоноша, по вул. Баха 32 б (коригування)	
	Всього за рік, тис. грн:	965,2

**Інформація про виконання капітальний ремонтів по КНП „ЗБЛ”
Золотоніської міської ради за 2024 рік**

№ п/п	Найменування об’єкту	Вартість виконаних робіт, тис. грн
1.	Капітальний ремонт частини приміщення першого поверху лікувального корпусу під кабінет комп’ютерної томографії у КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, по вул. Лікарняна, 2 (коригування)	1 229,7
2.	Капітальний ремонт частини приміщення 1-го та 2-го поверху будівлі дитячої лікарні під відділення реабілітації з палатами для апалічних пацієнтів в КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, по вул. Баха 32 б (коригування)	2 272,3
3.	Капітальний ремонт відділення анестезіології та інтенсивної терапії КНП „Золотоніської багатoproфільної лікарні” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, по вул. Лікарняна, 2 (коригування)	4 569,6
	Всього, тис. грн:	8 071,6

**Інформація про виконання капітальний ремонтів по КНП „ЗБЛ”
Золотоніської міської ради
за 2025 рік**

(станом на 03.12.2025 р.)

№ п/п	Найменування об’єкту	Вартість виконаних робіт, тис. грн
1.	Капітальний ремонт частини приміщення 1-го та 2-го поверху будівлі дитячої лікарні під відділення реабілітації з палатами для апалічних пацієнтів в КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, по вул. Баха 32 б (коригування)	11769,8
2.	Капітальний ремонт відділення анестезіології та інтенсивної терапії КНП „Золотоніської багатoproфільної лікарні” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, по вул. Лікарняна, 2 (коригування)	6 753,2
	Всього, тис. грн:	18 523,0

3.6. Обґрунтування необхідності капітальних інвестицій

Реформа медичної галузі в Україні постійно вимагає від лікувальних закладів поліпшення матеріально-технічної бази та відповідати високим європейським стандартам надання медичних послуг. Це закупівля більш точного медичного обладнання, проведення капітальних та поточних ремонтів приміщень, їх реконструкції та ін. За останні три роки в напрямку розвитку лікарні були проведені наступні заходи.

З кожним роком як медичне так і немедичне обладнання, будівлі, споруди потребують все більших капіталовкладень, тому необхідно поновлювати матеріально-технічну базу та підтримувати її в належному стані.

Заплановані роботи на 2026-2028 роки:

№ п/п	Назва об'єкту	Потреба коштів для проведення / завершення ремонту об'єкту будівництва (тис. грн)	Період реалізації проекту
1.	Капітальний ремонт вхідної групи будівлі дитячої лікарні для безперешкодного доступу маломобільних груп населення у КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, вул. Баха, 32 б	1889,0	2026 рік
2.	Капітальний ремонт вхідної групи будівлі поліклініки для безперешкодного доступу маломобільних груп населення у КНП „ЗБЛ”	1137,0	2026 рік
3.	Капітальний ремонт частини системи киснепостачання будівлі дитячої лікарні КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, вул. Баха, 32б	928,0	2026 рік
4.	Капітальний ремонт підвального приміщення будівлі дитячої лікарні під найпростіше укриття в КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, вул. Баха, 32 б	5067,0	2026 рік
5.	Капітальний ремонт хірургічного відділення та операційного блоку Золотоніської центральної районної лікарні по вул. Лікарняна, 2	3200,0	2026 рік
6.	Капітальний ремонт частини травматологічного відділення будівлі лікувального корпусу КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради по вул. Лікарняна, 2	12000,0	2027 рік
7.	Реконструкція частини приміщення травматологічного відділення під операційний блок будівлі лікувального	7 000,0	2027 рік

	корпусу КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради по вул. Лікарняна, 2		
	Капітальний ремонт приміщення пральні КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради по вул. Лікарняна, 2	10 000,0	2028 рік
	Будівництво патологоанатомічного відділення КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради по вул. Лікарняна, 2	11 000,0	2027 рік
	Капітальний ремонт теплового пункту будівлі дитячої лікарні КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, вул. Баха, 32 б	3 000,0	2026 рік
	Капітальний ремонт 2-го і 3-го поверху будівлі поліклінічного відділення КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, вул. Лікарняна, 2	14 000,0	2028 рік
	Капітальний ремонт частини зовнішніх мереж тепlopостачання в КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, вул. Лікарняна, 2	2 000,0	2026 рік
	Капітальний ремонт частини зовнішніх мереж водопостачання в КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, вул. Лікарняна, 2	608,4	2026 рік
	Капітальний ремонт по благоустрою прилеглої території та під’їзних шляхів до приймального відділення КНП „Золотоніської багатoproфільної лікарні” Золотоніської міської ради в м. Золотоноша, по вул. Лікарняна, 2	3 024,7	2026 рік
10	Придбання обладнання	28 500,0 тис. грн.	2026-2028pp

Для виконання цілей, завдань необхідно провести капітальні інвестиції, які у свою чергу збільшать надходження в лікарню шляхом укладання нових пакетів з Національною службою здоров’я України, розширять спектр платних послуг.

Джерела коштів для реалізації інвестицій: кошти місцевих бюджетів, кошти від НСЗУ, власні кошти підприємства від надання платних медичних послуг, за програмним методом від органу місцевого самоврядування, благодійна допомога, гранти тощо.

3.6. Розроблення моделі впровадження платних послуг

Підприємство здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети отримання прибутку.

Постановою КМУ №781 від 05.07.2024 р. „Деякі питання надання послуг з медичного обслуговування населення за плату від юридичних і фізичних осіб” та, відповідно до частини десятої статті 18 Основ законодавства України про охорону здоров’я Кабінет Міністрів України затверджено перелік випадків, за яких заклади охорони здоров’я державної та комунальної форми власності можуть надавати послуги з медичного обслуговування населення за плату від юридичних і фізичних осіб.

Рішенням виконавчого комітету міської рад від 23.06.2022 №198 затверджені тарифи на платні послуги. У 2026 році планується розширити перелік послуг, що дасть можливість збільшити дохід підприємства.

3.7. Оцінка рівня енергоспоживання будівель закладу та планування заходів щодо підвищення їх енергетичної ефективності

Фактично спожито	2022рік	2023 рік	2024 рік	Відхилення	
				2023/2022	2024/2023
Теплоенергія, Гкал	1 000,3	1 430,5	1 038,0	+430,0	-392,5
Водопостачання та водовідведення м ³	22 255	18262	21141	-3 993	+2 879
Електроенергія, тис. Квт/год	782,4	698,9	703,1	-83,5	+4,2

Враховуючи значне подорожчання комунальних послуг, важливим для раціонального використання коштів є запровадження ряду заходів з енергозбереження, які дозволять зменшити витрати закладу на енергетичні ресурси.

Планується у 2026-2028 роках:

- заміна вікон та дверей на металопластикові;
- капітальний ремонт частини зовнішніх мереж водопостачання;
- капітальний ремонт частини зовнішніх теплових мереж та теплових пунктів;
- заміна котла, заміна електричних плит та електрообладнання харчоблоку на енергозберігаюче;
- заміна люмінесцентних ламп та ламп розжарювання на енергозберігаючі не менше 7% на рік;
- постійний моніторинг споживання енергоресурсів та оптимізація їх використання;
- встановлення запірної арматури з погодним регулюванням в теплових пунктах будівель.

IV. Програма управління якістю надання медичної допомоги

4.1. Впровадження критеріїв та індикаторів якості надання медичної допомоги

Після реорганізації закладу 9.02.2021 у комунальне некомерційне підприємство „Золотоніська багатопрофільна лікарня” Золотоніської міської ради, рішення міської ради від 09.02.2021 № 3-64/VIII видано наказ по лікарні № 73§3 від 20.09.2021 „Про діяльність щодо контролю якості надання медичної допомоги” де затверджено Порядок контролю якості медичної допомоги, відповідно до якого контроль якості медичної допомоги здійснюється на трьох рівнях:

- першому рівні - завідувачами відділень та керівниками інших структурних підрозділів;
- другому рівні - медичним директором;
- третьому рівні - експертною комісією, яку очолює директор, клініко - анатомічними конференціями, Координаційною радою з питань дитячої та перинатальної смертності, лікарсько-контрольною комісією, комісією з інфекційного контролю, Медичною радою.

Завідувачі відділень у 100% випадків проводять оцінку якості обстеження, лікування та задоволеності пацієнта на підставі критеріїв визначених наказом по лікарні і виставляють оцінку в карті пацієнта, який вибув із стаціонару (ф.№066/о) та медичній карті стаціонарного хворого (ф. 003/о) реєструючи в журналах контролю якості діагностично-лікувального процесу не менше 20% медичних карт за місяць. Упродовж 2024 - 2025 років завідувачами відділень оцінено 32 780 медичних карт стаціонарного хворого. Оцінка роботи лікарів здійснюється за затвердженими критеріями. Завідувачі відділень оцінюють повноту та якість обстеження і лікування кожного хворого, у відповідності до затверджених вимог, і виставляють оцінку рівня якості лікування та рівня задоволеності пацієнтів за допомогою оціночних таблиць, у яких передбачена диференційована оцінка по кожному пункту стосовно обстеження, формулювання діагнозу, лікування, результатів лікування, рівня задоволеності пацієнтів.

Максимальна оцінка рівня якості лікування (РЯЛ) - 20,0 балів по 4 розділах визначення, рівня задоволеності пацієнтів (РЗП) - 10,0 по 2 розділах визначення. При виявленні невідповідностей якості - оцінка у балах знижується.

Медичний директор аналізує не менше 30% медичних карт виписаних хворих з метою контролю вірогідності та об'єктивності визначення оцінки якості лікування на першому рівні, таким чином, визначається коефіцієнт розходження оцінки якості лікування на першому та другому рівнях.

Окрім внутрішнього контролю якості здійснюється і зовнішній контроль якості надання медичної допомоги в закладі, а саме:

06.07.2023 успішно пройшла акредитацію відповідно до вимог наказу МОЗ України від 14.03.2014 № 142 „Про вдосконалення державної акредитації закладів охорони здоров'я” (зі змінами) та підтвердила першу акредитаційну категорію, про що свідчить акредитаційний сертифікат МОЗ України, зі строком дії з 06.07.2023 по 05.07.2026.

На виконання наказів УОЗ ЧОДА щоквартально здійснюється збір, обробка, формування та подання до обласного центру медичної статистики затвердженої статистичної звітності (ф. № 17 „Звіт про медичні кадри”; ф. № 20 „Звіт юридичної особи незалежно від її організаційно-правової форми та фізичної особи-підприємця, які провадять господарську діяльність з медичної практики”; ф. № 21-а „Звіт про медичну допомогу роділлям (породіллям), новонародженим та дітям до 1-го року життя”; ф. № 47-здоров „Звіт про мережу та діяльність медичних закладів”).

4.2. Розроблення стандартів сервісного обслуговування пацієнтів при наданні медичної допомоги

Всі приміщення закладу відповідають Державним стандартам, а саме: ДБН В 2.2—10-2001 „Заклади охорони здоров'я”. У відділеннях палати для перебування пацієнтів з підвищенням комфортності їх перебування. В закладі зроблений сучасний ремонт, всі палати обладнані новими комфортними меблями, ортопедичними матрацами, наявна котельня, яка забезпечує опалення та гаряче водопостачання, медичний персонал привітний до пацієнтів, дотримується правил етики та деонтології у спілкуванні з пацієнтами.

В закладі впроваджена та успішно функціонує медична інформаційна система „Доктор Елекс”, яка дозволяє лікарям різних спеціальностей швидко отримувати необхідну інформацію про пацієнта (в межах компетенцій), що є зручним і для лікарів, і для пацієнтів.

З метою забезпечення доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до будівлі та приміщень КНП „Золотоніська багатопрофільна лікарня” Золотоніської міської ради обладнані пандуси, планується проведено облаштування санітарних кімнат у консультативній поліклініці та відділенні екстренної та невідкладної допомоги.

Вишукуються всі можливості для покращення сервісу при наданні медичної допомоги пацієнтам.

4.3. Річний план дій з впровадження програми профілактики інфекцій та інфекційного контролю із зазначенням обчислювальних індикаторів його виконання.

Внутрішньо - лікарняні інфекційні хвороби, пов'язані з наданням медичної допомоги, які поступають лише серцево-судинним та онкологічним захворюванням, до цього часу залишаються однією з основних причин інвалідності та смертності населення в усьому світі. Високий рівень цієї захворюваності, на думку експертів Всесвітньої організації охорони здоров'я (ВООЗ), пов'язаний з ростом стійкості збудників внутрішньо - лікарняних інфекцій до дії протимікробних препаратів (антибіотиків, антисептиків та дезінфектантів), відсутністю ефективної системи контролю за інфекціями. Ризик захворювання на внутрішньо - лікарняні інфекції поширюються як на пацієнтів так і працівників закладів охорони здоров'я, а також відвідувачів. За даними ВООЗ 1 з 10 пацієнтів інфікується під час надання медичної допомоги;

на 30% зменшується кількість інфекцій, що передаються під час надання медичної допомоги за ефективною профілактики. Рівень захворюваності на ці інфекції у розвинених країнах світу досягає до 44%. За визначенням ВООЗ кожний десятий пацієнт інфікується збудниками внутрішньо - лікарняних інфекцій.

Інфекційний контроль відіграє вирішальну роль для підвищення безпеки пацієнтів та профілактики інфекцій, пов'язаних з наданням медичної допомоги (далі ІПНМД). Медичний заклад має високий ризик поширення мікроорганізмів між відвідувачами та медичними працівниками. Ризик ІПНМД підвищують інвазійні процедури. Програма інфекційного контролю дасть змогу зробити медичне обслуговування безпечним і доступним, адже допоможе запобігти витратам на лікування ІПНМД, а головне — зберегти життя відвідувачів.

Основною метою інфекційного контролю є забезпечення безпечності медичних послуг, що надаються населенню шляхом дотримання санітарно-епідеміологічних вимог у приміщеннях структурних підрозділів лікарні:

забезпечення гарантії безпеки інструментарію при обслуговуванні пацієнтів;

- забезпечення створення ефективної системи моніторингу поширення внутрішньо-лікарняних інфекційних захворювань;

- підвищення рівня підготовки фахівців з питань здійснення інфекційного контролю;

- зміцнення матеріально-технічної бази структурних підрозділів лікарні;

- дотримання протиепідемічного режиму шляхом забезпечення сучасним обладнанням та засобами дезінфекції;

- визначення пріоритетних напрямків фінансування та першочергового забезпечення необхідним обладнанням, засобами та реактивами.

ПЛАН

дій щодо реалізації Програми інфекційного контролю та дотримання заходів із запобігання інфекцій, пов'язаних з наданням медичної допомоги у КНП „Золотоніська багатопрофільна лікарня” на 2026-2028рр.

№	Заходи	Термін виконання	Виконавець	Примітка
1	2	3	4	5
I. Організаційно-методична робота				
1.	Забезпечити виконання медичним персоналом:	постійно	Головна медична сестра	
	Наказу Міністерства охорони здоров'я України 11.08.2014 № 552 „Про затвердження	постійно	Головна медична сестра	

	Державних санітарних норм та правил” (далі - Правил) „Дезінфекція, перед стерилізаційне очищення (далі - ПСО) та стерилізація медичних виробів в закладах охорони здоров'я”			
	Наказу МОЗ України 03.08.20 №1777 „Про затвердження Заходів та Засобів щодо попередження інфікування при проведенні догляду за пацієнтами”	червень 2026	Головна медична сестра	
	Наказу МОЗ України від 01.02.2019 № 287 „Про затвердження Стандарту інфекційного контролю для закладів, що надають допомогу хворим на туберкульоз”	Липень 2026		
	Наказу МОЗ №1614 від 03.08.2021 року „Про організацію профілактики інфекцій та інфекційного контролю в закладах охорони здоров'я та установах/ закладах надання соціальних послуг/ соціального захисту населення”	Липень 2026		
3	Розробити та затвердити епідемічно-безпечні алгоритми на медичні маніпуляції та процедури	2 квартал 2026 року	Головна медична сестра	
4	Контроль за виконанням медперсоналом закладу епідемічно-безпечних алгоритмів виконання процедур та маніпуляцій	постійно		
5	Розробити чек-листи	2 квартал 2026	Медичний директор, ВІК	
6	Організувати контроль якості виконання процедур відбору, зберігання та транспортування біологічного матеріалу	2 рази на рік	ВІК , завідувачі Головна медична сестра	
7	Провести розрахунки потреби дезінфекційних та антисептичних	Січень 2026	ВІК Головна медична	

	засобах		сестра	
8	Провести навчання і контроль рівня знань медичного персоналу щодо питань запобігання інфекціям, пов'язаних з наданням медичної допомоги	Згідно планів занять	ВІК Головна медична сестра м/с координатор	
II. Комплекс профілактичних та протиепідемічних заходів із запобігання інфекцій, пов'язаних з наданням медичної допомоги				
1	Проводити контроль за організацією та проведенням очищення та дезінфекції поверхонь при проведенні поточних та генеральних прибирань відповідно до графіка. Ведення журналів генерального прибирання та облік роботи бактерицидних опромінювачів	1 раз квартал	Головна медична сестра, м/с координатор, завідувачі відділень	
2	Контролювати проведення збору, зберігання, утилізації використаних витратних матеріалів, біологічних відходів згідно чинних нормативних актів	постійно	Головна медична сестра, м/с координатор	
III. Навчання і контроль знань медичного персоналу з питань профілактики ВІЛ				
1	Проводити диференційований залік перевірки знань медперсоналу з питань інфекційного контролю та заходів із запобігання інфекціям, пов'язаних з наданням медичної допомоги	1 раз на рік	ВІК	
2.	Проводити семінари з питань інфекційного контролю, інфекційної безпеки	Згідно плану	Голова ВІК Головна медична сестра, м/с координатор	
3.	Проводити практичні заняття з медперсоналом на робочих місцях з відпрацюванням техніки виконання:	Постійно згідно планів занять у структурних підрозділах	Завідувачі відділень, Головна медична сестра, м/с координатор	
3.1	Гігієнічної та хірургічної обробки рук медперсоналу	Постійно	ВІК м/с координатор	

3.2	Правила забору крові у пацієнта для біологічних досліджень та транспортування у лабораторію	Постійно згідно планів занять у структурних підрозділах	Головна медична сестра	
3.3	Процедур і маніпуляцій	Постійно згідно планів занять у структурних підрозділах	Головна медична сестра	
4.	Проведення санітарно-освітньої роботи серед пацієнтів щодо запобігання інфекціям, пов'язаних з наданням медичної допомоги	Постійно	Головна медична сестра	
IV. Заходи щодо запобігання інфекціям, пов'язаних з наданням медичної допомоги у медичного персоналу				
1.	При прийомі на роботу інформувати медичний персонал про фактори ризику при виконанні своїх професійних обов'язків	При прийомі на роботу	ВІК, Головна медична сестра, охорона праці	
2.	Проводити з медперсоналом інструктаж з питань запобігання інфекціям, пов'язаних з наданням медичної допомоги та безпеки праці	1 раз на 6 міс.	Головна медична сестра, м/с координатор, завідувачі	
3.	Контролювати щеплення медперсоналу проти гепатиту В	Згідно календаря щеплень	Завідувачі	
4.	Використовувати універсальні заходи безпеки при проведенні інвазійних процедур:	Постійно	Медичний персонал	
4.1	Використовувати індивідуальні засоби захисту (халати, шапочки, гумові рукавички, маски, окуляри, або захисні екрани, взуття, що піддається дезінфекції) під час проведення усіх медичних маніпуляцій, які пов'язані з контактом з кров'ю або іншими біологічними рідинами пацієнтів	Під час надання меддопомоги	Медичний персонал	
4.2	Дотримуватись правил безпеки при роботі, зборі, дезінфекції гострого та різучого медичного	Під час роботи	Медичний персонал	

	інструментарію			
4.3	Дотримуватись правил і техніки миття та антисептики рук	Під час роботи	Медичний персонал	
4.4	У випадку професійної аварії, яка мала місце під час роботи з ВІЛ-інфікованим або біоматеріалом від ВІЛ-інфікованого, проводити екстрену після контактну профілактику згідно з чинними нормативними актами	При виникненні і аварії	Медичний персонал	
4.5	У всіх структурних підрозділах закладу вести форму облікової звітності № 108-о „Журнал реєстрації аварій при наданні медичної допомоги ВІЛ-інфікованим та роботі з ВІЛ-інфікованим матеріалом”, затверджену наказом МОЗ України від 17.03.2015 р. № 148	При виникненні і аварії	Завідувачі відділень	
V. Заходи інфекційного контролю по туберкульозу				
Адміністративний контроль				
1.	Проводити навчання персоналу, пацієнтів та членів їх родин, відвідувачів здійсненню інфекційного контролю за туберкульозом (за планом)	За планом	Лікарі	
2.	Забезпечити дотримання алгоритмів інфекційного контролю під час проведення пацієнтам медичних маніпуляцій та процедур, дезінфекції, стерилізації, особистої гігієни	2026 рік	Головна медична сестра, завідувачі, лікарі	
3.	Забезпечити контроль за дотриманням медичними працівниками заходів з охорони праці, проводити інструктаж	1 раз у квартал	Охорона праці	
Інженерний контроль				
1.	Провести оцінку використання в структурних підрозділах закладу природної вентиляції та проведення дезінфекції	травень, червень	ВІК	
2.	Провести розрахунок потреби в лампах УФО в залежності від	травень, вересень	ВІК	

	технічного стану наявних опромінювачів			
Засоби індивідуального захисту органів дихання для персоналу закладу та хворих				
1.	Провести визначення потреби щодо засобів індивідуального захисту персоналу в залежності від ступеню ризику передачі МБТ (розрахунок необхідної кількості респіраторів)	травень, листопад	ВІК	
VI. Заходи інфекційного контролю для запобігання захворювання на ГРВІ та грип, COVID-19				
Адміністративний контроль				
1.	Проведення вакцинації проти грипу, коронавірусу працівникам закладу	вересень, жовтень	Медичний директор	
2.	Контроль стану здоров'я персоналу з недопущенням до роботи осіб з ознаками грипу та інших ГРВІ, COVID-19	1 разу кварт.	Завідувачі відділень	
3.	Запровадження респіраторної гігієни / етикету при кашлі	жовтень	Завідувачі відділень	
4.	Керування потоками хворих	жовтень березень	Медичний директор	
5.	Проведення тренінгів з інфекційного контролю	за графіком	ВІК	
Зменшення кількості потенційних джерел збудника інфекції				
	Припинення планових відвідувань структурних підрозділів закладу хворими з підозрілими або підтвердженими випадками грипу, COVID-19 до того часу, доки вони не перестануть виділяти вірус у довкілля	в період епідемічного підйому захворюваності на ГРВІ та грип, COVID-19	Завідувачі, лікарі	
Технічний контроль				
1.	Проводити постійну оцінку використання в структурних підрозділах закладу природної вентиляції	1 раз місяць	Завідувачі, Головна медична сестра	

Засоби індивідуального захисту органів дихання для персоналу закладу				
1.	Щорічно проводити визначення потреби щодо засобів індивідуального захисту персоналу з метою профілактики грипу та ГРВІ, туберкульоз.	вересень	ВІК	
VII. Заходи щодо забезпечення матеріально-технічної бази				
1.	Провести закупівлю деззасобів та антисептиків, диспансерів для антисептику ,рідкого мила та паперових рушників	2 квартал	Аптека, фінансово-економічний відділ	
2.	Забезпечити контроль за наявністю в закладі засобів професійної гігієни та індивідуального захисту	травень	ВІК	
3.	Проведення поточного та капітального ремонтів в структурних підрозділах закладу	Згідно планів	Директор	

Деталізовані заходи Плану розвитку КНП „Золотоніська багатопрофільна лікарня” з управління якістю надання медичної допомоги

№ з/п	Деталізований захід Плану розвитку КНП „Золотоніська багатопрофільна лікарня”	Індикатор виконання заходу	Дата, до якої має бути виконаний захід	Відповідальні особи
Управління якістю надання медичної допомоги				
1.	Провести аналіз функціонування системи управління якістю в закладі	Виконано	щороку	Директор
2.	Забезпечити функціонування системи розгляду та оперативного реагування на випадки відхилення від встановлених договором з НСЗУ та законодавством умов надання медичних послуг	Виконано	Щороку	Медичний директор
3.	Проводити аналіз якісних показників діяльності кожного відділення лікарні	Виконано	щомісячно	Медичний директор та заступники медичного директора
4.	Проводити аналіз економічності рентабельності кожного відділення лікарні за результатами інформації НСЗУ	Виконано	Періодично: за рік та півріччя	Головний економіст
5.	Провести моніторинг (оцінку)	Виконано	Щороку	Директор

	результативності основних процесів у закладі			
6.	Визначити за результатами оцінки результативності основних процесів корекцію наявних та визначення нових індикаторів якості	Виконано	щороку	Медичний директор, лікар-статистик
7.	Провести аналіз звернень пацієнтів (скарг) та вжити корегувальні заходи	Виконано	щороку	Медичний директор та заступники медичного директора
8.	Провести моніторинг дотримання в закладі затверджених клінічних маршрутів пацієнта при наданні медичної допомоги	Виконано	до 31.12.2026	Медичний директор, заступники медичного директора, завідувачі відділень
9.	Розробити, затвердити та впровадити в діяльність закладу нові клінічні маршрути пацієнта при наданні медичної допомоги	Виконано	до 31.12.2026	Медичний директор та заступники медичного директора
10.	Впровадити СОП щодо інфекційної профілактики в усіх відділеннях лікарні	Виконано	до 31.12.2026	Медичний директор, заступники медичного директора, ВІК
11.	Провести заходи з профілактики інфекцій та інфекційного контролю в структурних підрозділах лікарні	100% дотримання плану профілактики інфекцій та інфекційного контролю	до грудня щороку	Фахівці ВІК
12.	Здійснювати епіднагляд за інфекційними хворобами, пов'язаними із наданням медичної допомоги	Виконано	щороку	Фахівці ВІК
13.	Систематично контролювати дотримання практики і правил з гігієни рук у закладі	Виконано	щороку	Фахівці ВІК
14.	Впровадити адміністрування антимікробних препаратів	Виконано	щороку	Фахівці ВІК
15.	Здійснювати моніторинг використання антимікробних препаратів по відділенням лікарні	Виконано	щороку	Фахівці ВІК
16.	Провести моніторинг дотримання	Виконано	щороку	Медичний

	Стандарту „Парентеральна периопераційна антибіотикопрофілактика”, затвердженого наказом МОЗ України від 17.05.2022р. №822.			директор, фахівці ВІК
17.	Провести моніторинг дотримання Наказу МОЗ України № 1513 від 23 серпня 2023 року затверджує Стандарт медичної допомоги „Рациональне застосування антибактеріальних і антифунгальних препаратів з лікувальною та профілактичною метою”	Виконано	щороку	Медичний директор, фахівці ВІК
18.	Забезпечити проведення обов’язкових профілактичних щеплень персоналу закладу	Виконано	до грудня щороку	Головна медична сестра
19.	Провести моніторинг застосування дезінфікуючих засобів та антисептиків в структурних підрозділах лікарні	Моніторинг проведено	до грудня щороку	Фахівці ВІК, Головна медична сестра, сестри медичні старші

V. Інші програми діяльності ЗОЗ

Додаткові заходи, не передбачені попередніми розділами:

- діяльність лікарні, як ефективного, багатoproфiльного закладу кластерного рівня у складі спроможної мережі Лівобережного госпітального округу,
- виконання функцій головного центру з організації надання медичної допомоги Золотоніський кластер,
- забезпечення фінансової стійкості закладу,
- реалізація програм медичних гарантій згідно умов договору.

VI. Очікуваний результат роботи закладу в наступних роках є:

- Діяльність лікарні, як ефективного, багатoproфiльного закладу кластерного рівня у складі спроможної мережі Золотоніського кластеру.
- Оптимізація структури ліжкового фонду закладу відповідно до потреб ринку.
- Створення нових структурних підрозділів (відділення для надання стаціонарної та мобільної паліативної допомоги)
- Створення відділення реабілітації в закладі.
- Розширення видів та обсягів амбулаторно-поліклінічної допомоги.
- Поліпшення якості надання медичних послуг.
- Розширення застосування телемедичних послуг.
- Отримання нових джерел фінансування.
- Впровадження платних послуг.

- Застосування нових енергозберігаючих підходів.

Секретар ради

Наталія СЬОМАК

ЗВІТ

**з моніторинговою оцінкою виконання плану розвитку КНП „Золотоніська
багатопрофільна лікарня” Золотоніської міської ради
на 2023-2025 роки**

№ з / п	Деталізований захід Плану розвитку КНП „Золотоніська багатопрофільна лікарня”	Індикатор виконання заходу	Дата, до якої має бути виконаний захід	Підтвердження виконання
Організаційно-управлінські зміни				
1.	Проаналізувати напрями медичного обслуговування населення у закладі у відповідності до функціонування закладу, як кластерної лікарні	Аналіз проведено	з дати затвердженн я постанови Кабінету Міністрів щодо організації спроможної мережі ЗОЗ до 31.12.2025	КНП „Золотоніська багатопрофільна лікарня» Золотоніської міської ради є основною кластерною лікарнею на лівобережжі. Заклад є основним закладом на лівобережжі надає: медичну допомогу з 30 спеціальностей та комплексне стаціонарне лікування за 8 напрямками (травматологія, хірургія, педіатрія, реабілітація, акушерство, невідкладні стани тощо), забезпечуючи повний спектр спеціалізованої допомоги населенню госпітального округу гарантовано якісне обслуговування, навіть під час надзвичайних ситуацій, через свою інфраструктуру, відділення інтенсивної терапії та спеціалізовані служби екстрена допомога і трансфузіологія
2.	Привести у відповідність до вимог постанови Кабінету Міністрів України щодо організації спроможної мережі ЗОЗ напрями медичного обслуговування населення у закладі з точки зору функціонування	Заходи проведені	до 31.12.2025	Напрямки надання стаціонарної допомоги: анестезіологія, хірургія, травматологія, гінекологія, неврологія, терапія, педіатрія, інфекційні хвороби. Створене відділення

	закладу, як кластерної лікарні			надання екстреної та невідкладної допомоги
3.	Привести у відповідність до законодавчих нормативних актів з реабілітації організаційну структуру відділень, що здійснюють амбулаторні та стаціонарну реабілітацію	Структура затверджена, внесення змін до структури	до 01.06.2025	згідно Закону України „Про реабілітацію у сфері охорони здоров’я” Частково виконано
4.	Визначити доцільність перепрофілювання ліжок у відділеннях , у надзвичайних станах	Наказ на перепрофілювання	до 31.12.2025	Виданий наказ по лікарні щодо перепрофілювання ліжок в разі виникнення надзвичайних станів у 2025 році .Наказ №118§1 від 27.12.2024
5.	Провести розробку і погодження структури закладу	Структура затверджена	щорічно	Структура лікарні погоджена рішенням міської ради: №585 від 16.12.2024р.; 603 від 15.12.2023; №445 від 16.12.2022р.
6.	Провести аналіз, розробку та затвердження штатного розкладу	Штатний розклад затверджений	щорічно	Штатний розпис розроблений та затверджений, у відповідності з структурою: 01. 01.2023р. 01.01.2024р.; 01.01.2025 р.
7.	Переглянути та внести зміни до штатного розкладу з метою забезпечення виконання обсягу медичних послуг, який заклад зобов’язується надавати за договором з НСЗУ відповідно до медичних потреб пацієнта та відповідності умовам закупівлі медичних послуг	Затвердження нового штатного розпису , накази про зміни у штатному розписі	щорічно	Внесено зміни до штатного розпису протягом року , згідно наказів та погоджених структур.
8.	Залучити лікарські кадри на вакантні посади	90-100% укомплектованість закладу лікарями	до 31.12.2025	Діє програма за рішенням Золотоніської міської ради від 21.11.2025 № 68-9/VIII „Про затвердження Програми „Житлова підтримка фахівців Золотоніської ТГ на

				2026 – 2028 роки” для надання житла фахівцям. Укомплектованість медичними кадрами складає -90,2 %
9.	Оновити застаріле комп'ютерне обладнання	90% від потреби	до 31.12.2025	Закуплено комп'ютерне обладнання у 2023 році на суму – 31 тис грн, у 2024-309.8 тис грн., 2025 рік - 176,4 тис грн
10.	Провести оцінку раціональності використання наявного медичного обладнання та устаткування закладу	90-100% обладнання раціонально використовується, нижче 90% - нераціонально використовується	до 31.12.2025	Наявне медичне обладнання використовується раціонально, що підтверджується щоквартальними та щорічними звітами виконання надання медичної допомоги Ф20 та Ф47, звіт ІНС бухгалтерії.
11.	Впровадити у закладі диференційований підхід до оплати праці	Внести зміни до колективного договору, розробити ключові показники ефективності	до 31.12.2025	Відповідно до наказів по закладу, впроваджено диференційований підхід, а саме встановлені стимулюючі надбавки для різних категорій працівників(лікарі хірургічного профілю, лікарі терапевтичного та профілю, медичні сестри відділення інтенсивної терапії, молодший медичний персонал)
12.	Інтенсифікувати процес надання стаціонарної допомоги	Середнє перебування на ліжку 7-9 задовільно більше 9 - незадовільно	до 31.12.2025	Прискорені терміни лікування та оптимізація лікування пацієнтів у лікарні, що включає швидку діагностику (часто через е-направлення), оперативне впровадження індивідуальних програм реабілітації, вчасне залучення вузьких

				спеціалістів, а також ефективно управління ресурсами, щоб скоротити перебування пацієнтів з максимальним результатом та швидким поверненням до дому
13.	Інтенсифікувати процес надання стаціонарної допомоги при наданні планових оперативних втручань	Середнє перебування в стаціонарі при планових оперативних втручаннях до операції 1-1,5 дня задовільно Більше 1,5 дня незадовільно	до 31.12.2025	Скорочено перебування в стаціонарі пацієнтів при планових оперативних втручаннях до 1,6 дня
14.	Проводити систематичний аналіз необґрунтованого перебування пацієнтів до початку комплексного лікування чи проведення оперативного втручання	100% обґрунтованих госпіталізацій	щоквартально	Проаналізовано та виявлені причини затримок (діагностика, бюрократія, координація), розроблені стандартні операційні процедури для скорочення часу. Проведено моніторинг показників (середній час очікування, відсоток затримок), та впроваджені зміни в управління потоком пацієнтів
15.	Закуповувати ліки з доказовою базою ефективності відповідно до затверджених клінічних протоколів лікування	100% ліків закуплено відповідно до затверджених клінічних протоколів лікування	щорічно	Закупівля ліків відбувається згідно переліку Постанови КМУ від 7 березня 2022 р. № 216
16.	Збільшити відсоток оперативних втручань у хірургічних відділеннях за допомогою лапароскопічних методик	До 20% від загальної кількості	до 31.12.2025	Збільшена кількість оперативних втручань за допомогою лапароскопічних методик: у 2023 році- 304, у 2024 році-478 та 9

				міс 2025 року- 287
17.	Провести підготовку лікарських кадрів хірургічних відділень з оволодіння навиками оперативних втручань за допомогою лапароскопічних методик	Проведено підготовку щонайменше 1 лікаря в кожному відділенні хірургічного профілю	до 31.12.2025	Два лікаря пройшли Тренінг з оволодіння практичними навичками „Базові практичні навички лапароскопічної хірургії”
18.	Збільшити кількість наданих медичних послуг у відділеннях хірургічного профілю за пакетом „Хірургія одного дня”	до 5% щорічно	щорічно	Укладено договір з НСЗУ. Закріплено 4 ліжка(хірургічне відділення, травматологічне відділення, акушерсько-гінекологічне та 1 ліжко екстренної допомоги)
19.	Впровадити реєстрацію пацієнтів, що мають електронне направлення на діагностичні обстеження	Внесення даних до МІС	до 31.12.2025	Впроваджена реєстрація пацієнтів з електронним направленням на діагностику, Пацієнт отримує направлення від лікаря, отримання SMS з номером, звернення до лікарні, фіксацію послуги в системі E-Health і отримує послугу безкоштовно.
Фінансово-економічна діяльність				
1	Провести аналіз реалізації програми медичних гарантій за звітний рік	Укладання договорів, стан розрахунків	щорічно, до 30.01.2025	Укладено договори з НСЗУ та отримано коштів 2023 рік - 115 792,69 тис. грн; 2024-129 486,80 тис. грн; 9 місяців 2025 року -94 030,68 тис. грн.
2	Провести аналіз очікуваних обсягів надходжень з міського бюджету	Звіт по фінансуванню програми, листування	до 31.12.2025	Фінансувння з місцевих бюджетів: 2023 рік- 18 803,43 тис. грн; 2024 рік – 19 028,95 тис. грн; 9 місяців 2025 року – 19 524,67 тис. грн.
3	Провести аналіз обсягу коштів, які надійшли за рахунок спонсорських внесків, благодійних пожертв, спеціальних фондів	Інформація, щодо надходжень коштів	щорічно, до 30.01.	2023 р. – 28 460,95 тис. грн; 2024р.-13 265,94 тис. грн; 9 місяців 2025 року -12 897,31 тис. грн.

	та інших джерел			
4	Укласти договір з НСЗУ про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій	Договір укладено	щорічно	Укладені договори з НСЗУ в кількості 19 пакетів за 2025 рік, 20 пакетів за 2024 рік, 20 пакетів за 2023 рік
5	Залучити кошти місцевих бюджетів, спонсорів, благодійних організацій та інших джерел	Наявність програм, фінансування, листування та ін.	до 31.12.2025	Програма розвитку та фінансової підтримки КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” Золотоніської міської ради на 2022-2025 роки, а також діє комплексна Програма з інфекційного контролю та дотримання заходів із запобігання інфекціям, пов'язаним з наданням медичної допомоги КНП „Золотоніська багатoproфільна лікарня” ЗМР на 2024-2026рр, затверджена рішенням сесії Золотоніської міської ради №38-6/VIII від 22.12.2023 року та постійно проводиться листування з приводу надання коштів.
6	Залучити до співпраці нових партнерів та інвесторів	Листування, надходження коштів	до 31.12.2025	Укладено меморандум про співпрацю: на суму 10800,0 тис. грн. (цільова благодійна допомога) для реалізації проєкту „Капітальний ремонт частини приміщення 1-го та 2-го поверхів будівлі дитячої лікарні під відділення реабілітації з палатами для апалічних пацієнтів в КНП „ЗБЛ” Золотоніської міської ради.
7	Провести закупівлю медичного обладнання	Не менше 80% від запланованого	до 31.12.2025	Закуплено медичного обладнання: 2023 рік-19 115,79 тис. грн; 2024 рік -23 224,2 тис. грн. 9

				місяців 2025-9 587,1 тис. грн.
8	Провести поточні ремонтні роботи у закладі	Не менше 80% від запланованого	до 31.12.2025	Проведено проточних ремонтів на суму у 2023 році -2773,7 тис.грн, у 2024 році -514,6 тис.грн, у 2025 -505,2 тис. грн.
9	Затвердити перелік платних послуг, які надаються у закладі	Перелік затверджено	до 31.12.2025	Рішенням виконавчого комітету міської рад від 23.06.2022 №198 затверджені тарифи на платні послуги. У 2026 році планується розширити перелік послуг, що дасть можливість збільшити дохід підприємства.
10	Провести моніторинг фінансових результатів від наданих платних послуг у закладі	Звітність та ін.	до 31.12.2025	Виконано.
11	Провести заміну люмінесцентних ламп на енергозберігаючі	Не менше 5% за рік	до 31.12.2025	Закупівля енергозберігаючих ламп: 2023 р.-196 шт.; 2024р.- 95 шт.; 2025р.- 102 шт.
12	Досягти зменшення споживання електроенергії у закладі	До 10% за рік	до 31.12.2025	Частково виконано
Управління якістю надання медичної допомоги				
1	Провести аналіз функціонування системи управління якістю в закладі	Дотримання наказу	щороку	Проведена комплексна оцінка відповідності, ефективності системи управління якістю, проведена перевірка процесів, ресурсів для орієнтації на пацієнта. Проаналізовані слабкі місця та напрямки покращення роботи.
2	Провести аналіз виконання рішень медичних рад та наказів по закладу щодо контролю якості лікування	Дотримання наказу	2023-2025	Проведений аналіз виконання рішень медичних рад та наказів, оцінки відповідності наданих послуг стандартам, виявлення проблем через клініко-експертну оцінку на різних рівнях

				(відділення, медсестринство, медрада) та проведені коригуючі заходи згідно наказів по лікарні, з метою постійного покращення якості надання медичної допомоги та безпеки пацієнтів.
3	Провести аналіз звернень пацієнтів (скарг) та вжити коригувальні заходи	Зменшення кількості скарг	щороку	Регулярно проводиться розбір скарг в установлені терміни та щоквартальний аналіз, введено в практику анонімне опитування пацієнтів щодо якості надання медичної допомоги.
4	Провести моніторинг дотримання в закладі затверджених клінічних маршрутів пацієнта при наданні медичної допомоги	Оптимізація клінічних маршрутів	до 31.12.2025	Згідно наказу МОЗ України №612 від 21.06,2016 року впроваджено моніторинг дотримання зазначених локальних протоколів медичної допомоги (клінічних маршрутів пацієнта) при наданні медичної допомоги з боку заступників медичного директора лікарні
5	Розробити, затвердити та впровадити в діяльність закладу нові клінічні маршрути пацієнта при наданні медичної допомоги (КМП)	Оптимізація клінічних маршрутів	щорічно	Сформована робоча група, затверджена наказом по лікарні для локальних протоколів на основі уніфікованих клінічних протоколів МОЗ, з метою забезпечення єдиного підходу до лікування з метою покращення якості та ефективності лікування.
6	Провести заходи з профілактики інфекцій та інфекційного контролю в структурних підрозділах лікарні	100% дотримання плану профілактики інфекцій та інфекційного	до грудня щороку	100% дотримання плану профілактики інфекцій та інфекційного контролю

		контролю		
7	Організувати в закладі поводження з медичними відходами відповідно до змін в режимних наказах	Заклучений договір на утилізацію медичних відходів з організацією, що має ліцензію.	до 31.12.2025	Згідно з новими вимогами (Наказ МОЗ №1827 від 31.10.2024, діє з 01.04.2025), наказом по лікарні призначена відповідальна особа, яка згідно типової схеми управління відходами, забезпечує їх сортування, маркування, збір та передачу ліцензованому оператору. Ведеться облік та звітність. Проведено навчання персоналу, придбані марковані контейнери.
8	Переглянути та оновити діючі в закладі СОП з профілактики інфекцій та інфекційного контролю відповідно до змін у режимних наказах	Згідно законодавчої бази	до 31.12.2025	Оновлені СОП з інфекційного контролю, згідно наказу МОЗ №1614 від 03.08.2021 року, переглянуті зміни щодо вимог НСЗУ (Постанова № 376), розроблені плани на основі мультимодальних стратегій (гігієна рук, ЗІЗ, етикет кашлю, розміщення пацієнтів). Призначені відповідальні за впровадження і моніторинг, процедур для відповідності актуальним стандартам профілактики внутрішньолікарняних інфекцій.
9	Розробити, затвердити та впровадити у діяльність закладу нові СОП з профілактики інфекцій та інфекційного контролю	Наказ по лікарні	До 31.12.2025	Згідно Наказу МОЗ №1614 від 03.08.2021, створений „Відділ з інфекційного контролю”, розроблений річний план дій, створені СОП (для гігієни рук,

				очищення/дезінфекції, поводження з відходами, тощо), Проведене навчання персоналу лікарні та забезпечити постійний моніторинг впровадження нових СОП. Виконано ,наказ № 90
10	Провести аналіз захворюваності на інфекції, пов'язані з наданням медичної допомоги (ІПНМД) згідно їх етіологічної структури.	Проведений розрахунок фонових рівнів інфекцій, пов'язаних з наданням медичної допомоги	10.01.2026	Постійно проводиться аналіз захворюваності на ІПНМД залежно від <u>етіологічної структури</u> (збудника), який показав, що найчастіше це бактеріальні інфекції (<u>стафілококи, ентеробактерії</u>). Захворюваність на ІПНМД проблема через антибіотикорезистентність та імуносупресію пацієнтів, Проводиться моніторинг резистентності до антибіотиків, згідно з наказом МОЗ України (№1614).
11	Впровадити адміністрування антимікробних препаратів та оптимізувати заходи щодо запобігання появи і поширення мікроорганізмів із антимікробною резистентністю	Проведений ретроспективний аудит відповідності призначення антимікробних препаратів	до 01.03 щороку	Запроваджено адміністрування антимікробних препаратів згідно наказу МОЗ №1614 від 03 серпня 2021 року Впроваджено комплексні підходи : відповідальне використання антибіотиків (лише за призначенням лікаря, повний курс), суворі гігієна (миття рук, антисептики), санітарно-гігієнічні та дезінфекційні заходи, а також контроль за споживанням антибіотиків і

				карантинні заходи для запобігання розповсюдженню інфекцій, що передаються через повітря чи контакт.
1 2 ·	Провести навчання та перевірку знань працівників ЗОЗ з питань профілактики інфекцій, покращення гігієни рук, профілактики інфекційних захворювань, з питань інфекційного контролю, використання засобів індивідуального захисту	Заходи проведені	раз у півріччя	Розроблено тематичний план, що охоплює гігієну рук (техніки миття, антисептики, тощо), використання ЗІЗ, респіраторну гігієну, ізоляцію, та стандарти МОЗ (Наказ №1614, вимоги НСЗУ), згідно наказів для створення системи ППК
1 3 ·	Забезпечити проведення обов'язкових профілактичних щеплень персоналу закладу	Календар щеплень	до грудня щороку	Виданий наказ по лікарні де визначені категорії працівників згідно з епідемічними показаннями (за наказом МОЗ) або Календарем щеплень, організована вакцинацію в лікарні, проінформовано персонал, а у випадку відмови (без мед. протипоказань) – медпрацівники будуть відсторонюватися від роботи без збереження зарплати, відповідно до постанови КМУ № 1236 та наказу МОЗ № 1253.
1 4 ·	Провести моніторинг застосування дезінфікуючих засобів та антисептиків в структурних підрозділах лікарні	Моніторинг проведено	до 10.01.2026	Проводиться постійний моніторинг згідно рішення Золотоніської міської ради від 28.04.2023 № 29-7/VIII плану розвитку. Виконання наказу МОЗ №1777 від 03.08.2020 року
1 5 ·	Провести мікробіологічний моніторинг внутрішнього середовища відділень, згідно графіку, а також на випадок виникнення спалаху	Проведений моніторинг та отримані результати мікробіологіч	Планово, щомісяця та при реєстрації спалаху	Раз у три місяці проводяться планові санітарно - мікробіологічні дослідження епідемічно

	інфекційних хвороб	ного дослідження	інфекційних хвороб	значимих об'єктів внутрішнього середовища (обладнання та виробів медичного призначення) в операційній та інших приміщеннях відділень хірургічного профілю Контроль мікробної контамінації повітря здійснюється лише за епідемічної необхідності.
--	--------------------	---------------------	-----------------------	--

Секретар ради

Наталія СЬОМАК