

СПІЛЬНА ПОСТАНОВА

адміністрації філії «Центр професійного розвитку персоналу»
АТ «Укрзалізниця» та первинної профспілкової організації
апарату філії «Центр професійного розвитку персоналу» АТ «Укрзалізниця»

« 01 » 09 2025

№ 1

Про поширення дії Колективного договору
між адміністрацією та колективом
Державного закладу «Золотоніська
технічна школа Укрзалізниці»
на 2011/2015 роки (зі змінами та доповненнями)

Для забезпечення соціальних гарантій працівникам філії «Центр професійного розвитку персоналу» АТ «Укрзалізниця» (далі – філія «ЦПРП»), врегулювання трудових і соціально-економічних відносин, уникнення соціальної напруги та конфліктних ситуацій між працівниками та керівництвом філії «Центр професійного розвитку персоналу» АТ «Укрзалізниця», забезпечення прав і гарантій працівників, відповідно до протоколу загальних зборів трудового колективу працівників філії «ЦПРП» від 01.09.2025,

ПОСТАНОВИЛИ:

Поширити дію Колективного договору між адміністрацією та колективом Державного закладу «Золотоніська технічна школа Укрзалізниці» на 2011/2015 роки (зі змінами та доповненнями) на працівників:

апарату управління філії «ЦПРП»;

виробничого підрозділу «Лиманський центр професійного розвитку персоналу» філії «Центр професійного розвитку персоналу» АТ «Укрзалізниця»;

виробничого підрозділу «Марганецький центр професійного розвитку персоналу» філії «Центр професійного розвитку персоналу» АТ «Укрзалізниця»;

виробничого підрозділу «Одеський центр професійного розвитку персоналу» філії «Центр професійного розвитку персоналу» АТ «Укрзалізниця» з дати укладання ними трудових відносин за займаною посадою.

Голова первинної профспілкової
організації апарату філії «Центр
професійного розвитку персоналу»
АТ «Укрзалізниця»



Артем ФІЛІППОВ

09 2025

Директор філії «Центр
професійного розвитку
персоналу»
АТ «Укрзалізниця»



Фрол ХАРЬКО

« 01 » 09 2025

СПІЛЬНА ПОСТАНОВА

адміністрації філії «Центр професійного розвитку персоналу»
АТ «Укрзалізниця» та первинної профспілкової організації
апарату філії «Центр професійного розвитку персоналу»
АТ «Укрзалізниця»

« 03 » 09 2025

№ 2

Про внесення змін і доповнень до
Колективного договору укладеного
між адміністрацією та колективом Державного закладу
«Золотоніська технічна школа Укрзалізниці»
на 2011/2015 роки (зі змінами та доповненнями)

Для забезпечення соціальних гарантій працівникам філії «Центр професійного розвитку персоналу» АТ «Укрзалізниця» (далі – філія «ЦПРП»), регулювання трудових і соціально-економічних відносин, уникнення соціальної напруги в колективі філії «Центр професійного розвитку персоналу» АТ «Укрзалізниця», враховуючи воєнний стан в країні, відповідно до ст. 9¹ Закону України «Про колективні договори», відповідно доп. 2 ч. 1 ст. 8 Закону України «Про відпустки», ст. 15 розділ III Закону України «Про оплату праці», Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки, Галузевої угоди, укладеної між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками на 2002-2006 роки (зі змінами та доповненнями), адміністрація та колектив філії «ЦПРП» дійшли спільної згоди та постановили:

1. З метою реалізації принципу соціальної справедливості при розподілі соціальних благ і надання однакових рівних можливостей всім, незалежно від займаної посади, працівникам філії «ЦПРП» та для визначення розміру передбачених Колективним договором між адміністрацією та колективом Державного закладу «Золотоніська технічна школа Укрзалізниці» на 2011/2015 роки (зі змінами та доповненнями) додаткових в порівнянні із законодавством України трудових і соціально-економічних гарантій, пільг та компенсацій встановлюється Розрахункова величина для визначення розміру та виплати соціальних пільг і гарантій суб'єктам колективно-договірного регулювання філії «ЦПРП» (далі – Розрахункова величина).

Розмір Розрахункової величини щорічно переглядається і затверджується один раз на календарний (фінансовий) рік на період з 01 січня до 31 грудня наступного року спільним рішенням Сторін та визначається шляхом ділення суми нарахованого фонду основної заробітної плати штатних працівників на середньооблікову кількість штатних працівників Товариства за поточний рік (за даними статистичної звітності), збільшеним на прогнозований індекс споживчих

цін у середньому до попереднього року, який передбачений Прогнозом економічного і соціального розвитку України на наступний рік.

До моменту затвердження Розрахункової величини на наступний період для нарахування та виплати соціальних пільг та гарантій застосовується розмір Розрахункової величини попереднього періоду з подальшим (після затвердження Розрахункової величини на поточний період) перерахунком, нарахуванням та виплатою різниці працівникам.

Розрахунок Розрахункової величини є Додатком 13 до Колективного договору.

2. Унести зміни до Колективного договору, укладеного між адміністрацією та колективом Державного закладу «Золотоніська технічна школа Укрзалізниці» на 2011/2015 роки (зі змінами та доповненнями), а саме:

2.1. Пункт 1 розділу I «Загальні положення» викласти в такій редакції:

«1. Цим колективним договором регулюються виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між адміністрацією та членами трудового колективу апарату управління та виробничих підрозділів «Золотоніський центр професійного розвитку персоналу», «Лиманський центр професійного розвитку персоналу», «Марганецький центр професійного розвитку персоналу» та «Одеський центр професійного розвитку персоналу» (далі - працівники) філії «Центр професійного розвитку персоналу» АТ «Укрзалізниця» (далі – філія «ЦПРП») на підставі взаємних домовленостей. Колективний договір укладений з метою визначення додаткових заходів соціального захисту працівників філії «ЦПРП» з урахуванням фінансового стану філії «ЦПРП», який залежить від діяльності кожного працівника.»

2.2. Пункт 5 розділу VIII «Гарантії, пільги та компенсації» викласти в такій редакції:

«5. Надавати одноразову матеріальну допомогу на поховання працівникам філії «ЦПРП» та іншим особам у таких випадках:

а) у разі смерті члена сім'ї працівника філії «ЦПРП» (чоловіка, дружини, дітей, батьків та осіб, прирівняних до них відповідно до законодавства України – пасинка, падчерки, усиновленої особи, особи, яка перебуває під опікою або піклуванням, вітчима, мачухи, усиновлювачів, опікунів чи піклувальників, що підтверджено документально) – у розмірі однієї Розрахункової величини за письмовою заявою працівника, поданою протягом трьох місяців з дати смерті;

б) у разі смерті працівника філії «ЦПРП», одному з членів його сім'ї (чоловіку, дружині, дитині, батькам або особі, прирівняній до них відповідно до законодавства України – пасинку, падчерці, усиновленій особі, особі, яка перебуває під опікою або піклуванням, вітчиму, мачусі, усиновлювачу, опікуну чи піклувальнику, що підтверджено документально) – у розмірі трьох Розрахункових величин за письмовою заявою, поданою протягом трьох місяців з дати смерті;

в) у разі смерті пенсіонера, який перебуває на обліку філії «ЦПРП», одному з членів його сім'ї (чоловіку, дружині, дитині, батькам або особі, прирівняній до них відповідно до законодавства України – пасинку, падчерці, усиновленій

особі, особі, яка перебуває під опікою або піклуванням, вітчиму, мачусі, усиновлювачу, опікуну чи піклувальнику, що підтверджено документально) – у розмірі однієї розрахункової величини за письмовою заявою, поданою протягом трьох місяців з дати смерті.

Одноразова матеріальна допомога надається після пред'явлення свідоцтва про смерть, подання його завіреної копії та завірених копій документів, що підтверджують родинні зв'язки. Строк подання заяви може бути продовжено за рішенням Комісії з розгляду питань щодо надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам, пенсіонерам філії «ЦПРП» за наявності поважних причин, але не більше трьох місяців.»

2.3. Пункт 7 розділу VIII «Гарантії, пільги та компенсації» викласти в такій редакції:

«7. Надавати кожному працівнику при вступі в шлюб одноразову матеріальну допомогу у розмірі 2 (двох) Розрахункових величин за письмовою заявою, поданою протягом трьох місяців з дати укладання шлюбу.»

2.4. Розділ VIII «Гарантії, пільги та компенсації» доповнити пунктом 14 такого змісту:

«14. «Надавати кожному працівнику при народженні (усиновленні) дитини одноразову матеріальну допомогу в розмірі 6 (шести) Розрахункових величин на кожну дитину за письмовою заявою, поданою протягом трьох місяців з дати народження (усиновлення) дитини».

2.5. Додаток 12 «Положення про надання додаткових відпусток працівникам закладу» викласти у новій редакції, що додається.

3. Ця Спільна постанова набирає чинності з дня її підписання і не поширюється на працівників, які на дату набрання чинності цією постановою не перебувають в трудових відносинах з філією «ЦПРП».

Голова первинної профспілкової організації апарату філії «Центр професійного розвитку персоналу» АТ «Укрзалізниця»



Артем ФІЛІПОВ

« 09 2025 »

Директор філії «Центр професійного розвитку персоналу» АТ «Укрзалізниця»



Фрол ХАРЬКО

« 09 2025 »

ПОЛОЖЕННЯ

про надання додаткових відпусток працівникам

1. Відповідно до ч.1 ст.8 Закону України «Про відпустки» встановити та надавати додаткові відпустки за особливий характер праці працівникам з ненормованим робочим днем, відповідно до наведеного переліку посад:

- 1) Директор філії – 7 календарних днів;
- 2) Заступник директора філії (усіх найменувань) – 7 календарних днів;
- 3) Головний бухгалтер – 7 календарних днів;
- 4) Менеджер-начальник відділу (усіх найменувань) – 7 календарних днів;
- 5) Провідний бухгалтер – 7 календарних днів;
- 6) Провідний інженер (відповідальний за кадрове адміністрування) – 7 календарних днів;
- 7) Провідний інженер з нормування трудових процесів – 7 календарних днів;
- 8) Начальник відділу, сектору – 6 календарних днів;
- 9) Менеджер (усіх найменувань) – 6 календарних днів;
- 10) Провідний: економіст, юрисконсульт, інженер, інженер з охорони праці – 5 календарних днів.

Обліковим періодом для надання додаткових днів відпустки за особливий характер праці (працівникам із ненормованим робочим днем) визначити відпрацьовані робочі роки.

2. Надавати працівникам оплачувану відпустку тривалістю 3 календарних дні при вступі у шлюб.

3. Надавати працівникам оплачувану відпустку тривалістю 3 календарних у разі смерті члена сім'ї працівника (чоловіка, дружини, дітей, батьків та осіб, прирівняних до них відповідно до законодавства України – пасинка, падчерки, усиновленої особи, особи, яка перебуває під опікою або піклуванням, вітчима, мачухи, усиновлювачів, опікунів чи піклувальників, що підтверджено документально).

4. Надавати додаткову оплачувану відпустку за стаж роботи на залізничному транспорті при безперервному стажі роботи в акціонерному товаристві «Українська залізниця» (підприємствах, установах, організаціях, правонаступником яких є акціонерне товариство «Українська залізниця»), три і більше років – по одному дню за кожний наступний рік, але не більше 3 (трьох) календарних днів.

Розрахунок кількості календарних днів додаткової відпустки за стаж роботи на залізничному транспорті здійснюється з дати прийому на роботу в акціонерне товариство «Українська залізниця» (підприємство, установу, організацію, правонаступником яких є акціонерне товариство «Українська залізниця»).

У разі повторного прийняття на роботу працівників після припинення з ними трудових відносин з поважних причин, зберегти за ними право на відпустку за безперервний стаж.

РОЗРАХУНОК

Розрахункової величини для визначення розміру та виплати соціальних пільг і гарантій суб'єктам колективно-договірного регулювання філії «Центр професійного розвитку персоналу» акціонерного товариства «Українська залізниця»
на календарний (фінансовий) 2025 рік

За даними статистичної звітності за 2024 рік сума нарахованого фонду основної заробітної плати на середньооблікову кількість штатних працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» за поточний рік склала – 9 623,40 грн.

Згідно з Прогнозом економічного і соціального розвитку України на 2025-2027 роки, схваленим постановою Кабінету Міністрів України від 28.06.2024 №780 «Про схвалення основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2025-2027 роки», прогнозний індекс споживчих цін, у середньому до попереднього року, на 2025 рік передбачений у розмірі – 109,7%.

Відповідно Розрахункова величина для визначення розміру та виплати соціальних пільг і гарантій на календарний (фінансовий) 2025 рік складатиме:
 $9\,623,40 \times 109,7\% = 10\,556,80$ грн.

Для зручності розрахунків пропонується застосувати правила математичного округлення та визначити Розрахункову величину для визначення розміру та виплати соціальних пільг і гарантій на календарний (фінансовий) 2025 рік у розмірі: 10 557 грн.

Всього прошито (або прошнуровано),
пронумеровано і скріплено печаткою

аркушів (листів)

Рішення

