



З А Т В Е Р Д Ж Е Н О
рішенням педагогічної ради
протокол №2 від 29 серпня 2024 року
та протоколом профспілкового комітету
№80 від 29.08.2024р

Директор гімназії ім. С.Д.Скляренка

Валентина Боченкова

Голова первинної
профспілкової організації

Ганна Мірошник

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією і профспілковим комітетом
первинної профспілкової організації
Золотоніської гімназії
ім. С.Д.Скляренка
Золотоніської міської ради Черкаської області
на 2024-2028 роки

2

Погоджувати з адміністрацією положення про преміювання. Додаток № 13, додаток 14, додаток 15.

4. Нормування і оплата праці, захист заробітної плати

4.1. Сторони договору зобов'язуються:

4.1.1. Дотримуватись належної тривалості роботи, яка не може перевищувати 40 годин на тиждень, як це встановлено чинним законодавством.

4.1.2. Дотримуватися протягом 2024 - 2028 років у гімназії режиму п'ятиденного робочого тижня з двома вихідними днями у суботу і неділю. Навчання (робота) у гімназії також не проводиться у святкові дні і дні релігійних свят, згідно ст.73 КЗпП України.

Сторони домовились, що у вихідні і святкові дні у гімназії може запроваджуватись чергування для безперебійного розв'язання поточних невідкладних питань, які не входять до кола обов'язків працівників залучених до чергування, за винятком працівників, яких згідно Переліку та законодавства не допускається залучення до чергування. Додаток № 4.

4.1.3. Вільний від навчальних занять день для методичної роботи надавати керівникам методичних об'єднань і вчителям, що мають педнавантаження не більше 18 годин, іншим працівникам, в т.ч. похилого віку, при наявності можливості, але з обов'язковим дотриманням при складанні розкладу уроків Державних санітарних правил і норм влаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організації освітнього процесу.

4.1.4. У випадку використання неповного робочого дня (тижня) не допускати зменшення норми робочого часу більш як у двічі. Навчальне навантаження при неповному робочому дню (тижню) не може бути менше 9-10 год. на тиждень. Навчальне навантаження штатних працівників до 240 год. на рік не вважається роботою за сумісництвом і оплачується за тарифікацією.

4.1.5. Обсяг навчального і педагогічного навантаження за місцем основної роботи розподіляти рівномірно між однорідними професіями педагогічних працівників (ст. 2¹ КЗпП, пункт 6.1.4. Обласної угоди) і не обмежувати його граничними розмірами (п. 63 Інструкції).

4.1.6. Дотримуватись порядку розподілу навчального і педагогічного навантаження, який визначений Обласною угодою (додаток №1 до колективного договору). При визначенні норм праці обслуговуючого і навчально-допоміжного персоналу користуватись наказом МОН молоді та спорту України від 06.12.2010 р. № 1205 «Про затвердження Типових штатних нормативів загальноосвітніх навчальних закладів».

4.1.7. За взаємним погодженням визначати кількісний і персональний склад тарифікаційної комісії.

4.1.8. Заздалегідь, до виходу вчителів у відпустку, проводити на підставі затвердженого відділом освіти робочого навчального плану гімназії розподіл навчального і педагогічного навантаження працівників, погоджувати його на засіданні профкому гімназії та повідомляти всім педагогічним працівникам під розписку.

Доплати педагогічним працівникам, визначені Інструкцією за окремі види педагогічного навантаження, погоджувати з профкомом гімназії щорічно до 20 серпня.

4.1.9. Згідно чинного законодавства жінкам, які перебувають у відпустці по догляду за дітьми до 3-х років (до 6 років згідно ст. 179 КЗпП), щорічно визначати обсяг навчального і педагогічного навантаження в розмірі, який вони мали до виходу у відпустку по догляду за дітьми. Вносити прізвища жінок, які перебувають у згаданих відпустках, до тарифікаційних відомостей на початок кожного навчального року з визначенням відповідного навантаження і заробітної плати.

В даній справі проануше-
вано та прошифровано
2(два) аркуші.



[Handwritten signature]

В.В.Тохенко