

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

на загальних зборах трудового колективу
протокол № 8 від 21.01.2021 р.

Начальник управління

Т.Е. Лукомська

Голова профспілкового комітету

Л.І. Сотник



Зміни
до колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом
управління праці та соціального захисту
населення
виконавчого комітету Золотоніської міської ради
на 2018 – 2022 роки

Викласти розділ II додатку 2 до колективного договору управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради, укладеного на 2018 – 2022 роки у новій редакції

II. Основні критерії, умови та розміри преміювання

2.1. Виконання в повному обсязі функціональних обов'язків, передбачених інструкцією своєчасне та якісне виконання завдань, окремих доручень керівництва управління з урахуванням особистої ініціативи, творчого підходу до праці та її ефективності.

2.2. Дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку і трудової дисципліни.

2.3. Систематична робота над підвищенням професійного рівня.

2.4. Місячна премія працівникам, які звільняються з роботи до 20 числа місяця, за який проводиться преміювання, не нараховується, крім випадків звільнення у зв'язку з виходом на пенсію або в разі досягнення державним службовцем 65-річного віку, якщо інше не передбачено законом.

2.5. Місячна премія виплачується не пізніше строку виплати заробітної плати за місяць, у якому нарахована премія.

2.6. Розмір премії встановлюється конкретно працівнику у відсотках до посадового окладу з урахуванням встановлених надбавок та доплат:

- надбавка за ранг посадової особи місцевого самоврядування;
- надбавка за вислугу років;
- доплата за науковий ступінь кандидата або доктора науки з відповідної спеціальності;
- надбавка за секретність.

2.7. Премія до державних, професійних свят та ювілейних дат проводиться у відсотковому відношенні від посадового окладу незалежно від відпрацьованого часу.

2.8. Працівникам, прийнятим на роботу з випробувальним терміном, премія виплачується у розмірі 50 відсотків від встановленого розміру за фактично відпрацьований час і до закінчення строку випробування.

2.9. Працівники, які допустили порушення трудової дисципліни, упущення і недоліки в роботі, можуть бути частково або повністю позбавлені премії.

Начальник управління



Т.Е. Лукомська

Голова профспілкового комітету



Л.П. Сотник

Пронумеровано, проіндуковано, скріплено
печаткою 2 (два) аркуші

Начальник управління

Т.Е. Лукомська

