«СХВАЛЕНО» «НАБУВ ЧИННОСТІ»

зборами трудового колективу «28» лютого 2020 року.

«28» лютого 2020 року.

**Зміни та доповнення**
**до Угоди між відділом освіти Золотоніської районної державної адміністрації та Золотоніською районною організацією Профспілки працівників освіти і науки України на 2017-2021 роки**

Зареєстровано виконавчим комітетом
Золотоніської міської ради

М. П. _____
(посада, П.І.Б., підпис)

I. Загальні положення

1.8. Гарантії, передбачені Угодою, є мінімальними. Соціально-економічні пільги та компенсації, які передбачені колективними договорами **та угодою**, не можуть бути нижчими від рівнів, встановлених законодавством, Генеральною, Угодою між управлінням освіти і науки Черкаської обласної державної адміністрації та обкомом Профспілки працівників освіти і науки України та цією угодою. Колективними договорами та угодами для працівників можуть встановлюватися додаткові порівняно з цією Угодою трудові та соціальні гарантії в межах передбачених кошторисами видатків.

3.1. Відділ освіти:

3.1.7 Вживе заходів для реалізації положень, передбачених ст.ст. **54, 57, 61, 66** Закону України «Про освіту», в частині соціально-економічного забезпечення працівників освіти.

3.3. Сторони Угоди рекомендують керівникам органів управління освітою, закладів та установ освіти, відповідним профспілковим органам **вживати заходи для**:

3.3.1 Забезпечення у повному обсязі видатків на оплату праці працівників закладів освіти для її першочергової виплати при затвердженні місцевих бюджетів відповідно до статті 77 Бюджетного кодексу України.

**3.3.2. Забезпечення фінансування галузі освіти у повному обсязі не менше 7% внутрішнього валового продукту відповідно до статті 78 Закону України «Про освіту».**

**3.3.3. Передбачення видатків освітньої субвенції в обсягах, <u>необхідних</u> для своєчасної і в повному розмірі оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти та інших, які оплачуються за рахунок освітньої субвенції, належного щомісячного її розподілу.**

**3.3.4. Ефективного розподілу освітньої субвенції для максимального наближення його обсягів до потреб закладів на оплату праці педагогічних працівників, удосконалення формули розподілу освітньої субвенції, що затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 №1088 «Про затвердження формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами».**

**3.3.5. Внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 №6 «Деякі питання надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам» щодо обов'язкового спрямування освітньої субвенції**

**виключно на оплату праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти та інших, яка здійснюється за рахунок субвенції, спрямування її залишків на оновлення матеріально-технічної бази лише за умови виплати їм надбавок, доплат, винагороди, допомоги на оздоровлення та інших виплат у повному, максимальному розмірі.**

**3.3.6. Недопущення утворення залишків субвенції; використання залишків субвенції за цільовим призначенням для виплати надбавок «за престижність педагогічної праці» в максимальних розмірах, встановлення надбавок за складність, напруженість, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, преміювання, надання допомоги для вирішення соціально-побутових проблем педагогічним працівникам закладів освіти в повному обсязі з використанням граничних норм нормативно-правових актів з питань оплати праці.**

**3.3.7. Забезпечення освітньою субвенцією закладів загальної середньої освіти з чисельністю учнів до 25 осіб з метою забезпечення трудових прав педагогічних працівників, недопущення їх вивільнення та дотримання конституційного права дітей на отримання повної загальної середньої освіти незалежно від їх місця проживання.**

**3.3.8. Передбачення в Державному бюджеті на відповідний рік додаткової дотації на здійснення переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів загальної середньої освіти у повному обсязі з урахуванням потреб, пов'язаних з їх оновленням та модернізацією, а також її розподілу.**

**3.3.9. Забезпечення при прийнятті місцевих бюджетів обсягів видатків на фінансування закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти у повному обсязі, зокрема необхідних для першочергової виплати заробітної плати працівникам цих закладів та установ освіти.**

4.4. Сторони зобов'язалися докладати спільних зусиль, спрямованих на:

4.4.3. Недопущення звільнення працівників закладів **та установ освіти** при зміні власника, зокрема, при створенні об'єднаних територіальних громад.

5.3. Рекомендувати відділу освіти, керівникам закладів та установ освіти:

**5.3.6. Забезпечити призначення керівників комунальних закладів загальної середньої освіти за результатами конкурсного відбору строком на шість років (строком на два роки – для особи, яка призначається на посаду керівника закладу загальної середньої освіти вперше) на підставі рішення**

**конкурсної комісії, до складу якої входять представники засновника, профспілкової організації, громадського об'єднання батьків учнів (вихованців) та громадського об'єднання керівників закладів загальної середньої освіти відповідної адміністративно-територіальної одиниці відповідно до Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти, затвердженого засновником на підставі Типового положення, затвердженого Міністерством освіти і науки України. Не допускати припинення безстрокового трудового договору з керівниками комунальних закладів освіти, зокрема у зв'язку зі зміною засновника.**

5.3.8. Забезпечити надання додаткових відпусток працівникам із ненормованим робочим днем тривалістю до 7 календарних днів згідно із списками посад, робіт та професій, визначених колективними договорами на підставі переліку посад працівників з ненормованим робочим днем (додаток 11), а також головам профспілкових комітетів (профоргам) за виконання громадських обов'язків.

5.4. Районна організація Профспілки працівників освіти і науки України вживе заходів щодо:

**5.4.4. Здійснення контролю за призначенням заступників керівника, педагогічних та інших працівників закладу загальної середньої освіти на вакантні посади та звільнення їх з посад керівником цього закладу, оголошенням конкурсу на вакантні посади відповідно до чинного законодавства.**

**5.4.5.Співпраці з органами управління освітою та органами управління об'єднання територіальних громад сіл з метою попередження порушень норм законодавства, недопущення необґрунтованого закриття навчальних закладів та звільнення їх працівників.**

**5.4.6.Ініціювання розгляду відповідними органами державної виконавчої влади, місцевого самоврядування, випадків відмови роботодавцями усунути виявленні порушення трудового законодавства для вжиття необхідних заходів реагування або звернення до судових органів.**

6.1. Відділ освіти зобов'язується:

6.1.3. Вжити заходів для забезпечення виплати:

- доплат педагогічним працівникам позашкільних навчальних закладів у розмірах, визначених ст.22 Закону України «Про позашкільну освіту»;

**- заробітної плати не нижче мінімальної працівникам, у яких посадовий оклад менший за мінімальну заробітну плату.**

6.3. Сторони рекомендують керівникам закладів та установ освіти:

6.3.4. З метою дотримання вимог Положення про навчальні кабінети загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 20 липня 2004 року № 601 та Положення про навчальні кабінети з природничо-математичних предметів загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 14 грудня 2012 року № 1423, при встановленні доплат за завідування навчальними кабінетами:

- не обмежувати типів та кількості навчальних кабінетів закладів загальної середньої освіти, за завідування якими встановлюється додаткова оплата;

- забезпечити оплату за завідування одним працівником кількома навчальними кабінетами **з безумовним дотриманням норм постанови Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 №1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності» та пункту 41 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 №102, якими не встановлено будь-яких обмежень та застережень щодо їх відповідного оснащення чи атестації з обов'язковим погодженням з профспілковим комітетом розміру доплати конкретному педагогічному працівникові.**

6.3.16. Забезпечити встановлення надбавок педагогічним працівникам відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. №373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» в максимальному розмірі.

6.3.17. Здійснювати оплату праці вчителів, які викладають декілька предметів інваріантної складової навчального плану, зокрема й у іншому закладі загальної середньої освіти, та пройшли курси підвищення кваліфікації з цих предметів, **та які мають години навантаження на посаді вихователя групи продовженого дня**, виходячи з присвоєної кваліфікаційної категорії з основного предмета (за фахом).

**6.3.19. Забезпечення доплати за роботу в інклюзивних класах (групах) у максимальному розмірі 20% відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.02.2018 №72 «Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 р. №1096».**

**6.3.20. Забезпечувати встановлення надбавок, доплат та премій з метою диференціації заробітної плати тим працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації, її результатів.**

**6.3.21. Забезпечити встановлення надбавок працівникам бібліотек відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. №1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» в максимальному розмірі.**

**6.3.22. Забезпечити встановлення доплати вчителям за керівництво філією закладу загальної середньої освіти з чисельністю учнів менше 20 осіб в розмірі 25% ставки заробітної плати, як це передбачено для початкових шкіл.**

**6.3.23. Вжити заходів для підвищення посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної освіти та інших закладів та установ освіти, які фінансуються за рахунок місцевих бюджетів у найкоротші терміни.**

**6.3.24. Забезпечити роботу з депутатами місцевих рад щодо збільшення обсягів фонду оплати праці закладів дошкільної, позашкільної освіти та інших комунальних закладів та установ освіти, необхідних для встановлення «регіональних надбавок» у розмірі 10%, який передбачено постановою Кабінету Міністрів України № 22 для педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти.**

**6.3.25. Підвищення на 2 тарифні розряди посадових окладів та ставок заробітної плати працівників, посади яких зазначено в примітах до Схем тарифних розрядів, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 25.09.2005 №557, здійснювати з 1 січня 2017 року.**

ВІДПОВІДНО П.6.3.19. ВВАЖАТИ П.6.3.26.

8.2. Сторони Угоди домовилися:

8.2.1. Вживати заходів для реалізації для збереження в наступних роках передбачених статтями **51, 57, 61** Закону України «Про освіту» прав та гарантій педагогічних працівників щодо **їх сертифікації**, оплати праці та забезпечення безоплатним житлом з опаленням і освітленням педагогічних працівників сільської місцевості та членів їх сімей, а також недопущення їх звуження.

8.2.3. Спрямовувати роботу на забезпечення дотримання чинного законодавства:
- у сфері трудових відносин;

- при забезпеченні соціальних гарантій і пільг для працівників освіти, членів їх сімей, а також пенсіонерів, які працювали раніше в галузі освіти;

**- молодим спеціалістам, зокрема тим, які здобули освіту за напрямами і спеціальностями педагогічного профілю.**

8.3.3. Забезпечити надання відповідно до ст. 57 **та 61** Закону України «Про освіту»:

- педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків та допомоги на оздоровлення при наданні щорічних відпусток педагогічним працівникам у розмірі одного посадового окладу;

- виплачувати винагороду за сумлінну працю при звільненні педагогічних працівників серед навчального року з урахуванням часу фактичної роботи;

- педагогічним працівникам надбавок за вислугу років.

8.3.6. Надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань за рахунок власних коштів відповідно до **п. 8 ст. 61** Закону України «Про освіту».

Пронумеровано і прошнуровано 7 арк.

Начальник В. Денисенко