Схвалено на загальних зборах трудового колективу
протокол № 6
від 02 12 20 19 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВЕНННЯ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Золотоніського міського центру соціальної допомоги

на 2017-2021 р.р.

I. Викласти додаток 2 до колективного договору в новій редакції.

II. Викласти додаток 4 до колективного договору в новій редакції.

Зміни та доповнення до договору підписали

Директор Золотоніського міського центру соціальної допомоги
_____ Л.Т. Неліна

Голова профспілкової організації
_____ О.С. Кичко

Додат
до колективного догов

СПИСОК
посад, яким надається право на додаткову оплачувану щорічну відпустку за ненормований робочий день

№ п\п	Посада	Кількість додаткових днів
1	Директор	7
2	Головний бухгалтер	7
3	Водій автотранспортних засобів	7
4	Зав. відділення	7
5	Завідувач господарства	7
6	Інспектор з кадрів	4
7	Економіст	4
8	Бухгалтер	4
9	Юрист	4

СПИСОК
посад, яким надається право на додаткову оплачувану щорічну відпустку за особливий характер праці

№ п\п	Посада	Кількість додаткових днів
1	Соціальний робітник	6
2	Соціальний працівник	7
3	Соціальний фахівець	7
4	Практичний психолог	7
5	Вчитель реабілітолог	7
6	Інструктор з трудової адаптації	7
7	Музичний керівник	7
8	Соціальний педагог	7
9	Вихователь	7
10	Санітар-прибиральник	6
11	Психолог	7
12	Фахівець з фізичної реабілітації	7
13	Інструктор з фізичної культури	7
14	Л	
15	С	
16	С	
17	С	
18	С	

Директо
центру с

Голова

Додатс
тивного догов

14	Лікар – терапевт	7
15	Старша медична сестра	7
16	Сестра медична з дієтичного харчування	7
17	Сестра медична	7
18	Сестра медична з масажу	7

Директор Золотоніського міського центру соціальної допомоги Л.Т.Неліна

Голова профкому О.С. Кичко

сть
вих

р праці

сть

вих

Додаток 4
до колективного догово

ПЕРЕЛІК
доплат і надбавок до посадових
окладів працівників
(в межах фінансування)

Найменування доплат і надбавок	Граничні розміри доплат і надбавок
1. Доплата за суміщення професій (посад), розширення зон обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт	Доплата одному працівнику визначається наявністю одержаної економії за тарифними ставками і посадами суміщуваних працівників. Доплата проводиться в розмірі до 50% посадового окладу.
2. Доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	Доплата одному працівнику за виконання у свій робочий час (поряд з основною роботою обов'язків тимчасово відсутнього працівника проводиться доплата за фактичний обсяг роботи в розмірі до 50% посадового окладу відсутнього працівника з урахуванням кваліфікації працівника, який виконує обов'язки тимчасово відсутнього працівника). Указані доплати не поширюються на керівників закладів, їх заступників, керівників структурних підрозділів.
3. За роботу в нічний час	До 35 % годинної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
4. За класність	Водію легкового автомобіля: II клас – 10 % I клас – 25 % посадового окладу, за відпрацьований час
5. За ненормований робочий день	Водію легкового автомобіля в розмірі 25% встановленого посадового окладу
6. За високі досягнення у праці, складність, напруженість у роботі.	Доплата одному працівнику не повинна перевищувати 50% посадового окладу.

7. За роботу з важкими та шкідливими умовами праці.	Доплата до 12% тарифної ставки
8. Інші надбавки	Робітникам які мають III- YI кваліфікаційні розряди встановлюється надбавка за професійну майстерність, у відсотках до тарифних ставок у розмірах: III розряд - 12 % IY розряд – 16 % Y розряд – 20% YI розряд – 24 %
9. Надбавка за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою залежно від стажу роботи	Надбавка виплачується лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою: стаж роботи понад 3 роки – 10% до посадового окладу з підвищеннями стаж роботи понад 10 років – 20% до посадового окладу з підвищеннями стаж роботи понад 20 років – 30% до посадового окладу з підвищеннями
10. Надбавка за вислугу років працівникам державних та комунальних установ соціального захисту населення.	Надбавка виплачується керівнику установи, керівникам структурних підрозділів (зав. відділень), соціальним працівникам, інструктору з трудової адаптації, психологам, соціальним робітникам, соціальним фахівцям, залежно від стажу в розмірі: стаж роботи понад 3 роки – 10% до посадового окладу; стаж роботи понад 10 років – 20% до посадового окладу; стаж роботи понад 20 років – 30% до посадового окладу;
11. За використання дез.засобів	10% посадового окладу працівникам в яких передбачено використання дез. засобів посадовою інструкцією.

Директор Золотоніського міського центру соціальної допомоги
_____ Л.Т. Неліна

Голова профспілкової організації
_____ О.С. Кичко

ПРОШНУРОВАНО
і ПРОНУМЕРОВАНО 4
(ЧОТИРИ АРКУШІ)

ДИРЕКТОР Л.Т. Неліна

Голова
профкому О.С. Кичко

Первинна профспілкова організація