



## ЗОЛОТОНІСЬКА МІСЬКА РАДА

### *Р І Ш Е Н Н Я*

від 30.01.2018 № 31-12/VII  
м. Золотоноша

Про затвердження Програми зайнятості  
населення міста Золотоноша  
на 2018- 2020 роки

Відповідно до ст. 18 Закону України „Про зайнятість населення”, з метою сприяння продуктивній зайнятості населення, врегулювання ринку праці міста, враховуючи лист управління праці та соціального захисту населення (23.01.2018 № 177), керуючись п. 22 ч. 1 ст. 26 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, -

міська рада вирішила:

1. Затвердити Програму зайнятості населення міста Золотоноша на 2018 - 2020 роки (далі - Програма) згідно додатку.
2. Керівникам управлінь, відділів, служб виконавчого комітету, іншим виконавцям, зазначеним у Програмі, забезпечити її виконання.
3. Координацію роботи з виконання рішення доручити першому заступнику міського голови Маслу О.М., контроль за виконанням рішення покласти на депутатську комісію з питань охорони здоров'я, навколишнього середовища та соціального захисту населення (Жорновий В.Ю.)

Міський голова

В.О. Войцехівський

Додаток  
до рішення міської ради  
від 30.01.2018 № 31-12/VII

**ПРОГРАМА ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ  
МІСТА ЗОЛОТОНОША НА 2018 – 2020 роки**

**м. Золотоноша  
2018**

## З М І С Т

		Стор.
I.	Паспорт Програми зайнятості населення м. Золотоноша на 2018-2020 роки	3
II.	Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення у 2014, 2015, 2016 роках та січень-грудень 2017 року.	6
III.	Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць	8
IV.	Надання соціальних послуг державною службою зайнятості	10
V.	Показники сприяння зайнятості інвалідів	11
VI.	Заходи щодо поліпшення ситуації зайнятості населення до 2020 року	14
VII.	Фінансове забезпечення Програми зайнятості населення м. Золотоноша на 2018-2020 роки	21
VIII.	Контроль за виконанням Програми зайнятості населення міста Золотоноші на 2018-2020 року	22

## **I. Паспорт Програми зайнятості населення м. Золотоноша на 2018-2020 роки**

**Назва Програми:** Програма зайнятості населення м. Золотоноша на 2018-2020 роки.

**Розробники Програми:** виконавчий комітет Золотоніської міської ради, управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради, управління економіки виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості.

**Учасники Програми:** виконавчий комітет Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради, управління економіки виконавчого комітету Золотоніської міської ради, відділ освіти Золотоніської міської ради та виконавчого комітету, фінансове управління виконавчого комітету Золотоніської міської ради, служба у справах дітей виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Золотоніський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Золотоніська ОДП ГУ ДФС України в Черкаській обл., Золотоніське об'єднане управління ПФУ в Черкаській області, Управління Держпраці в Черкаській області, роботодавці та профспілкові організації міста.

**Мета Програми:** створення необхідних економічних, організаційно-правових та соціальних умов для забезпечення продуктивної зайнятості населення міста, раціонального використання його трудового потенціалу, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку, у тому числі громадян з обмеженими можливостями, до економічно активної діяльності. Забезпечення стабільного та ефективного розвитку малого підприємництва в місті, підвищення його значення у соціально-економічному житті міста, як одного з основних факторів впливу на формування ринку праці, зниження безробіття, створення нових робочих місць.

**Пріоритети Програми:** Пріоритетними напрямками зайнятості населення м. Золотоноша визначені:

- сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення, збереження і створення робочих місць;
- розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення;
- сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту;
- надання соціальних послуг безробітним та профілактика настання безробіття;
- регулювання соціально-трудових відносин, використання робочої сили;
- подолання незадекларованої праці.

### **Основними завданнями Програми є:**

- підвищення ефективності державної політики зайнятості населення, враховуючи пріоритетність:
- створення нових високотехнологічних і модернізація існуючих робочих місць;
- активізації трудової мобільності населення;
- створення сприятливих умов для започаткування та ефективного розвитку малого та середнього бізнесу та самозайнятості населення;
- легалізації трудових відносин у малому бізнесі;
- розвитку системи підготовки висококваліфікованих кадрів для сфери малого підприємництва;
- зменшення дисбалансу попиту та пропозиції на ринку праці міста, забезпечення економіки міста робочими кадрами;
- сприяння професійній підготовці та трудовій зайнятості осіб, які потребують додаткового соціального захисту, в т.ч. з обмеженими фізичними можливостями.

### **Основні тенденції соціально-економічного розвитку міста та розвитку ринку праці**

Пріоритетними напрямками в реалізації державної політики у сфері зайнятості населення міста в 2018-2020 роках будуть:

- підвищення адаптованості населення до умов ринку праці;
- сприяння повній зайнятості населення, прискорення працевлаштування;
- зменшення тривалості безробіття;
- посилення соціального захисту осіб, які не можуть на рівних конкурувати на ринку праці, зокрема демобілізованих учасників АТО, внутрішньо переселених осіб.

З метою підвищення соціального захисту населення вживатимуться заходи щодо:

1. Забезпечення надання службою зайнятості соціальних послуг безробітним, які неконкурентоспроможні на ринку праці та потребують додаткових соціальних гарантій
2. Сприяння працевлаштуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями на підприємства, в установи та організації, незалежно від форм власності та господарювання.
3. Організації та проведення громадських робіт за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття для забезпечення тимчасової зайнятості населення.
4. Підвищення ефективності надання службою зайнятості інформаційно-консультаційних послуг, пов'язаних з працевлаштуванням.
5. Для забезпечення потреб роботодавців у кваліфікованій робочій силі і одночасного вирішення проблем безробіття в місті і надалі буде проводитися

робота щодо професійного навчання за поточними та перспективними замовленнями роботодавців.

З метою реалізації політики зайнятості буде забезпечено підвищення ефективності наданих соціальних послуг службою зайнятості, організація індивідуальної, адресної роботи з безробітними, орієнтованої на кінцевий результат – працевлаштування, забезпечення пріоритетності надання гарантій зайнятості соціально-вразливим категоріям населення, вимушено переміщеним особам та особам з числа військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції.

**Терміни реалізації Програми:** 2018-2020 роки.

**Обсяг фінансування:** цільового фінансування Програми зайнятості населення м. Золотоноша на 2018-2020 роки з міського бюджету не передбачено. Фінансування програми здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, визначеному Законом України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, власних коштів підприємств, установ та організацій, коштів інвесторів, Фонду України соціального захисту інвалідів та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

**Очікувані результати:**

- підвищення рівня зайнятості населення;
- створення за рахунок усіх джерел фінансування протягом трьох наступних років не менше 1266 нових робочих місць;
- охоплення протягом трьох років активними заходами сприяння зайнятості (працевлаштування, громадські роботи, професійне навчання) 1448 громадян;
- підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці шляхом направлення на професійне навчання – 334 особи;
- збільшення рівня охоплення незайнятих громадян профорієнтаційними послугами.

## **II. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення у 2014, 2015, 2016 р.р. та за січень-жовтень 2017 року**

За підсумками роботи протягом 2014, 2015, 2016, 2017 років, за пріоритетними напрямками діяльності Золотоніського міськрайонного центру зайнятості у наданні соціальних послуг досягнуті наступні результати:

Протягом 2014 року послугами міськрайонного центру зайнятості скористалися 1361 осіб, 2015 рік – 1491 осіб, 2016 рік – 1301 осіб, 2017 рік – 1170 осіб.

Протягом 2014 року статус безробітного мали 1245 осіб, 2015 рік – 1351

особи, 2016 рік –1043 осіб, 2017 рік – 810 осіб.

Протягом 2014 року за направленням центру зайнятості були працевлаштовані 635 незайнятих громадян, 2015 році - 593 осіб, 2016 році – 619 особи та 2017 рік – 551 особа. Протягом 2014, 2015, 2016, 2017 р.р. 27 безробітних започаткували власну справу, в тому числі, 12 військовослужбовців, які демобілізовані з зони АТО, що стало механізмом для розвитку інфраструктури на селі та сприяло створенню нових робочих місць.

Для профілактики виникнення професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці велика увага приділялась проведенню профорієнтаційної роботи, яка в першу чергу була спрямована на шкільну молодь. Учні шкіл міста були охоплені профорієнтаційними заходами, мали змогу спостерігати виробничий процес під час проведення професіографічних екскурсій на ринкоутворюючі підприємства.

Профорієнтаційна робота, як одна із стратегічних та пріоритетних напрямків роботи Золотоніського міськрайонного центру зайнятості здійснювалась в умовах подальшого вдосконалення форм та методів надання соціальних послуг громадянам.

Протягом 2014, 2015, 2016 та 2017 фахівцями з профорієнтації активно надавались профорієнтаційні послуги різним категоріям населення, що звертались за допомогою до служби. За цей період послугами з професійної орієнтації охоплено 17300 громадян.

Продовжується профорієнтаційна робота з старшокласниками загальноосвітніх навчальних закладів, що набула характеру різнопланової – профорієнтаційні уроки, професіографічні екскурсії та зустрічі, презентації професій, групові консультації, інтерактивні заходи для молоді, масові профінформаційні заходи, виїзди Мобільного центру профорієнтації. Профорієнтаційними послугами охоплено 4402 учнів.

В залежності від індивідуальної ситуації та запитів клієнтів на індивідуальних профконсультаціях надається адресна допомога з різноманітних питань. Серед них такі, як вибір професії, вибір напрямку профпідготовки, підвищення мотивації до праці, підвищення особистісної активності у працевлаштуванні, адаптація до сучасного ринку праці, подолання поведінкових стереотипів, які заважають ефективній зайнятості, оптимізація психологічного стану, психологічна підтримка, прийоми психологічної самопомоги, інші. Запропоноване психодіагностичне обстеження дає можливість зробити аналіз професійного потенціалу особистості, повніше та об'єктивніше проаналізувати індивідуально-психологічні та професійні якості, досягти інтегрального рівня оцінювання фахівця, що, в свою чергу, дозволяє більшою мірою реалізувати індивідуальний підхід та підвищує ефективність наданих послуг. Під час індивідуальних профконсультацій значна увага надається визначенню діапазону професійної спрямованості, формуванню особистого професійного плану, професійної кар'єри, можливостям зміни професійного шляху з урахуванням індивідуально-психологічних особливостей людини.

Для більш повного задоволення кадрових потреб роботодавців та

підвищення конкурентоздатності у 2014 році 142 безробітних громадян міста, у 2015 році – 166 осіб, 2016 році – 150 осіб та 2017 року – 85 осіб пройшли професійне навчання під конкретні замовлення роботодавців, що гарантувало їм подальше працевлаштування.

Для забезпечення тимчасової зайнятості безробітних та з метою протидії негативним проявам кризових явищ на ринку праці та зняття напруги серед зазначених верств населення велика увага приділялась організації оплачуваних громадських робіт та робіт тимчасового характеру. Протягом 2014 року до таких робіт було залучено 336 безробітних, у 2015 році – 505 осіб, 2016 році – 82 осіб та 2017 році – 77 безробітних громадян.

Одним із способів стимулювання створення нових робочих місць є компенсація роботодавцю витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, суть якої полягає у відшкодуванні єдиного соціального внеску за певну особу протягом одного року за умови збереження трудових відносин з найманим працівником протягом 2 років. Окрім того, чинним законодавством передбачена можливість надання такої компенсації і суб'єктам малого підприємництва, що зменшить витрати роботодавця на сплату податків, передбачених чинним законодавством. Так, компенсації роботодавцям міста Золотоноша протягом 2014 року надано 23, у 2015 році – 30, 2016 році – 12, та за 12 місяців 2017 року – 6. Надання комплексу соціальних послуг незайнятому населенню та роботодавцям дозволило в повному обсязі реалізувати заходи, які були визначені районною програмою зайнятості населення у 2014 році.

Станом на 1 січня 2017 року чисельність безробітних, жителів міста, які користувалися послугами служби зайнятості, становила 284 осіб, що на 8% менше ніж у відповідному періоді 2014 року. Станом на 31.12.2017 року кількість осіб даної категорії населення становила 265 осіб, що на 10% менше ніж на початок 2017 року.

Одним із головних напрямків забезпечення підвищення рівня зайнятості населення є збереження ефективно діючих та створення нових робочих місць.

### **III. Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць**

Таблиця 1. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2014 звіт	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	303	198	194	202	486	390	390
з них:	93	18	43	50	286	200	200
1.1 юридичними особами							
1.2 фізичними	210	180	151	152	200	190	180



Найменування показника	2014 звіт	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)							
2. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	23	29	12	5	20	20	20
в тому числі:							
2.1 працівників у юридичних осіб, усього	3	3	0	0	5	5	5
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	0	0	0	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	3	3	0	0	5	5	5
2.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	20	26	12	5	15	15	15
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	0	0	0	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	20	26	12	5	15	15	15

#### IV. Надання соціальних послуг державною службою зайнятості

Таблиця 2. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

Найменування показника	2014 звіт	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	116	140	258	340	345	350	355
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	1245	1351	1043	800	790	750	660
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	81	101	212	274	275	280	285
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	554	492	406	240	240	237	237
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	142	166	150	110	111	111	112
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	336	505	82	90	91	91	92
з них зареєстрованих безробітних	336	505	82	90	90	90	91
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	125	130	294	295	295	315	331
з них організували власну справу	8	17	2	0	1	1	1

## V. Показники сприяння зайнятості інвалідів

Таблиця 3. Показники сприяння зайнятості інвалідів

Найменування показника	2014 звіт	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	35	49	57	54	53	52	51
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	35	49	57	53	52	51	50
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	35	49	57	54	53	52	51
3.1. з них зареєстровані безробітні	35	49	57	53	52	51	50
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	10	18	24	16	16	16	16
4.1. з них зареєстровані безробітні	10	18	24	15	15	15	15
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	1	2	0	0	1	1	1
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у	2	9	11	1	2	2	2

(осіб)

Найменування показника	2014 звіт	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
громадських роботах							
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	2	9	11	1	2	2	2
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	5	7	6	2	2	2	2
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	0	0	0	0	0
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	5	7	6	2	2	2	2
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	0	0	1	0	1	1	1
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду							

Найменування показника	2014 звіт	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні							

## VI. Заходи щодо поліпшення ситуації зайнятості населення на 2018-2020 року

№	Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання
<b>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць</b>			
1.1	Створення умов тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. При залученні до громадських робіт зареєстрованих безробітних фінансування організації таких робіт здійснювати за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	Виконавчий комітет Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, інші розпорядники бюджетних коштів, роботодавці	2018-2020 роки
1.2	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи спрямованої на подолання негативних явищ на ринку праці, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
1.3	Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних, шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне	УПСЗН населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки

	страхування		
1.4	Забезпечення підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями.	Відділ освіти Золотоніської міської ради та виконавчого комітету, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
1.5	З метою більш повного задоволення кадрових потреб підприємств міста здійснювати підготовку кадрів з числа безробітних за перспективними замовленнями роботодавців.	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	2018-2020 роки
1.6	Проведення роботи з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Відділ освіти Золотоніської міської ради та виконавчого комітету, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	2018-2020 роки
1.7	Забезпечення повернення безробітних, насамперед молоді та жінок до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці, проведення профорієнтації населення. Сприяти реалізації підприємницьких ініціатив у пріоритетних необхідних в місті сферах діяльності.	Відділ освіти Золотоніської міської ради та виконавчого комітету, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
1.8	Для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці проводити видачу ваучерів громадянам, старше 45 років для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.	Відділ освіти Золотоніської міської ради та виконавчого комітету, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
1.9	Забезпечити профорієнтаційні послуги різним категоріям населення, в залежності від індивідуальної ситуації та запитів клієнтів на індивідуальних профконсультаціях надання адресної допомоги з різноманітних питань: вибір професії, вибір напрямку профпідготовки, підвищення мотивації до праці, підвищення особистісної активності у працевлаштуванні, адаптація до сучасного ринку праці, подолання поведінкових стереотипів, які заважають ефективній	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки

	зайнятості, психологічна підтримка.		
<b>2.Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення</b>			
2.1	Проводити моніторинг потреби роботодавців у робочій силі, визначення потреб економіки в спеціалістах і кваліфікованих працівниках та прогнозування потреби в кадрах відповідно розвитку галузей економіки з метою формування державного замовлення для вищих та професійно-технічних навчальних закладів освіти.	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	2018-2020 роки
2.2	Посилити співпрацю з роботодавцями щодо залучення підприємств до стажування випускників навчальних закладів із подальшим їх працевлаштуванням.	міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
2.3	Проводити моніторинг потреби роботодавців у робочій силі, визначення потреб економіки в спеціалістах і кваліфікованих працівниках та прогнозування потреби в кадрах відповідно розвитку галузей економіки з метою формування державного замовлення для вищих та професійно-технічних навчальних закладів освіти.	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	2018-2020 роки
2.4	Посилити співпрацю з роботодавцями щодо залучення підприємств до стажування випускників навчальних закладів із подальшим їх працевлаштуванням.	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
<b>3.Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції.</b>			
3.1	Забезпечити проведення ярмарок вакансій та постійно діючих міні-ярмарок вакансій.	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
3.2	Забезпечити організацію і проведення інформаційних заходів для різних категорій населення за участю ветеранів праці, майстрів виробничого навчання та висококваліфікованих робітників. Інформаційні матеріали щодо підвищення соціального статусу робітників, популяризації профільних робітничих професій, трудових династій, наставництва у різних галузях економіки, широко висвітлювати у друкованих засобах масової інформації, на місцевому радіо, телебаченні.	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
3.3	Підвищувати мобільність робочої сили шляхом використання високотехнологічних методик пошуку роботи, в тому числі, в нічному режимі.	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
3.4	Створювати оптимальні умови для	Золотоніський	2018-2020

	обслуговування населення, забезпечити громадянам доступність соціальних послуг незалежно від реєстрації місця проживання чи місця перебування та актуальної інформації щодо ситуації на ринку праці.	міськрайонний центр зайнятості	роки
3.5	Сприяти зайнятості населення шляхом формування і постійного оновлення банку вакансій та банку осіб, що шукають роботу.	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
3.6	Організувати інформаційно-роз'яснювальну та профконсультаційну роботу з незайнятим населенням, здійснювати заходи з професійної переорієнтації вивільнюваних працівників з підприємств, установ та організацій	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
3.7	Забезпечити дотримання вимог щодо гендерної рівності та коректності заповнення вакансій для жінок і чоловіків, заявлених роботодавцями в службу зайнятості	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
3.8	Забезпечити оперативне висвітлення інформації про результати діяльності центру зайнятості, попит і пропозицію робочої сили, стан ринку праці, обсяги і види надання соціальних послуг, питання професійної орієнтації населення, інноваційні підходи в обслуговуванні громадян у регіональних та місцевих засобах масової інформації, на радіо, телебаченні, Інтернет мережі.	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
<b>4.Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b>			
4.1	Забезпечення створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання	УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
4.2	Сприяти у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), інвалідів, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення.	УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
4.3	Здійснювати профорієнтаційну та психологічну підтримку молоді з метою сприяння правильному вибору професії та соціальній адаптації, в тому числі неповнолітніх, які не працюють і не навчаються, дітей-сиріт, дітей з багатодітних сімей, молодих інвалідів, випускників загальноосвітніх шкіл, молоді, яка	Міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, служба у справах дітей, відділ освіти Золотоніської міської ради та виконавчого комітету,	2018-2020 роки



	повертається з місць позбавлення волі.	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	
4.5	Забезпечити надання профорієнтаційних послуг інвалідам з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції в суспільство.	УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
4.6	Забезпечення створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання	УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
4.7	Сприяти у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), інвалідів, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення.	УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
4.8	Здійснювати профорієнтаційну та психологічну підтримку молоді з метою сприяння правильному вибору професії та соціальній адаптації, в тому числі неповнолітніх, які не працюють і не навчаються, дітей-сиріт, дітей з багатодітних сімей, молодих інвалідів, випускників загальноосвітніх шкіл, молоді, яка повертається з місць позбавлення волі.	Міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, служба у справах дітей, відділ освіти Золотоніської міської ради та виконавчого комітету, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
4.9	Забезпечити надання профорієнтаційних послуг інвалідам з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції в суспільство.	УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
<b>5. Використання робочої сили, регулювання соціально-трудова відносин</b>			
5.1	Проводити роботу щодо легалізації ринку праці міста та проводити інспекційні відвідування суб'єктів господарювання на предмет дотримання ними норм чинного трудового законодавства	Робоча група по сприянню легалізації ринку праці міста, Управління Держпраці в Черкаській обл. ( за згодою), посадові особи виконавчих органів Золотоніської міської ради (при	2018-2020 роки

		наявності посвідчення інспектора праці)	
5.2	Забезпечувати соціальний захист та гарантії зайнятості працівників шляхом укладання та реєстрації в установленому порядку колективних договорів на підприємствах усіх форм власності та господарювання	Роботодавці, голови профспілкових організацій, УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради	2018-2020 роки
5.3	Надавати консультації та роз'яснення роботодавцям з питань атестації робочих місць та умов праці	УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради	2018-2020 роки
5.4	Проведення широкомасштабної інформаційно - роз'яснювальної роботи з роботодавцями щодо детінізації трудових відносин; забезпечення створення належних умов праці; дотримання прав і гарантій працівників	УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Управління Держпраці в Черкаській обл. ( за згодою)	2018-2020 роки
5.5	Передбачити при укладанні колективних договорів зобов'язання керівників підприємств щодо збереження робочих місць та підвищення якості робочої сили шляхом підвищення кваліфікації працівників і проведення навчання на виробництві, а також забезпечення державних соціальних гарантій трудящим шляхом обов'язкового перерахування внесків до державних фондів соціального страхування	Роботодавці, голови профспілкових організацій, УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради	2018-2020 роки
5.6	Сприяти професійному навчанню та працевлаштуванню випускників шкіл-інтернатів, дитячих будинків, спеціалізованих навчально-виховних закладів, підлітків, які залишили навчання, неповнолітніх, звільнених після відбуття покарання	Служба у справах дітей, Золотоніський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
5.7	Забезпечити ефективне співробітництво органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, профспілок і роботодавців з метою недопущення зростання обсягів безробіття та забезпечення соціальних гарантій громадян	Виконавчий комітет Золотоніської міської ради, УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
<b>6. Сприяння працевлаштуванню студентської молоді та випускників вищих навчальних закладів</b>			
6.1	Спільно із зацікавленими службами організувати консультативні зустрічі у навчальних закладах освіти з метою надання інформації про стан ринку праці, тенденції	Міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, служба у справах	2018-2020 роки

	його розвитку.	дітей, відділ освіти Золотоніської міської ради та виконавчого комітету, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	
6.2	Проводити системну, комплексну, послідовну та широкомасштабну профорієнтаційну роботу зі студентською молоддю та випускниками вищих навчальних закладів, спрямовану на запобігання молодіжному безробіттю та формування у молоді стійкої мотивації до чесної праці та активного пошуку роботи	Міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, відділ освіти Золотоніської міської ради та виконавчого комітету, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	2018-2020 роки
6.3	Через засоби масової інформації проводити постійне інформування випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів щодо стану ринку праці, можливості отримання у державній службі зайнятості послуг із працевлаштування.	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
6.4	З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці випускників вищих навчальних закладів, що зареєструвалися в службі зайнятості як безробітні, та прискорення їх працевлаштування на замовлення роботодавців здійснювати заходи щодо направлення на стажування безробітних спеціалістів.	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	2018-2020 роки
6.5	Виплачувати роботодавцям компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в разі працевлаштування на нові робочі місця молоді з числа зареєстрованих безробітних, які закінчили навчання у вищих навчальних закладах.	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	2018-2020 роки
6.6	З метою забезпечення тимчасової зайнятості молоді здійснювати організацію та проведення громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру.	Виконавчий комітет Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	2018-2020 роки
6.7	Забезпечити профорієнтаційну роботу, яка в першу чергу буде спрямована на шкільну молодь. Учнів шкіл міста охопити профорієнтаційними заходами, які дадуть змогу спостерігати виробничий процес під час проведення професіографічних екскурсій	Відділ освіти Золотоніської міської ради та виконавчого комітету, Золотоніський міськрайонний центр	2018-2020 роки

		зайнятості, роботодавці	
<b>7. Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО</b>			
7.1	Співпраця органів місцевої влади та місцевого самоврядування, роботодавців, громадських та волонтерських організацій шляхом проведення спільних заходів для учасників АТО з метою їх адаптації до мирного життя, професійної та трудової реабілітації, адресного пошуку місць підходящої роботи.	Виконавчий комітет Золотоніської міської ради, УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, військовий комісаріат, громадські та волонтерські організації, роботодавці.	2018-2020 роки
7.2	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, в тому числі з демобілізованими учасниками АТО, спрямованої на працевлаштування шляхом проходження військової служби за контрактом у Збройних Силах України	УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, військовий комісаріат, громадські та волонтерські організації .	2018-2020 роки
7.3	Сприяння зайнятості громадян, які переселилися з тимчасово окупованої території України та районів проведення антитерористичної операції, їх адаптації до місцевого ринку праці	УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, військовий комісаріат, громадські та волонтерські організації .	2018-2020 роки
7.4	Сприяння професійному навчанню внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО на замовлення роботодавців з урахуванням потреб місцевого ринку праці, для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці	УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради, управління економіки, Золотоніський міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки
7.5	Проведення семінарів з орієнтації на службу у Збройних Силах України для зареєстрованих безробітних, в тому числі внутрішньо переміщених осіб	Золотоніський міськрайонний центр зайнятості, військовий комісаріат	2018-2020 роки
7.6	Забезпечити професійну орієнтацію військовослужбовцям, які брали участь в АТО та звернулися до центру зайнятості за направленням органів соціального захисту населення	УПСЗН виконавчого комітету Золотоніської міської ради, міськрайонний центр зайнятості	2018-2020 роки

## **VII. Фінансування Програми**

Цільового фінансування Програми зайнятості населення м. Золотоноша на 2018-2020 року з міського бюджету не передбачено. Фінансування програми здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, визначеному Законом України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, власних коштів підприємств, установ та організацій, коштів інвесторів, Фонду України соціального захисту інвалідів та інших джерел, не заборонених чинним законодавством України .

## **VIII. Координація і контроль за виконанням Програми**

Контроль за виконанням заходів Програми здійснює управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради; виконання заходів Програми забезпечує Золотоніський міськрайонний центр зайнятості та інші виконавці, що визначені в Програмі, які надають інформацію про хід виконання Програми, щоквартально до 10 числа до управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради.

Секретар ради

Н.О.Сьомак